

## عنوان مقاله:

همبستگی استقلال مدیران و کنترل راهبرد با بهره‌وری سیستم‌های ساخت و تولید با میانجی‌گری سیاست‌های سازمانی در سازمان‌های تولیدی اروپایی

## محل انتشار:

مجله مدیریت ارتقای سلامت، دوره 7، شماره 5 (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسندگان:

رحیم رنجبر - Dept. of industrial management, Zanjan branch, Islamic azad university, Zanjan, iran

امیر نجفی - Dept. of industrial engineering, Zanjan branch, Islamic azad university, Zanjan, iran

علی محمدی - Dept. of industrial management, Zanjan branch, Islamic azad university, Zanjan, iran

ناصر حمیدی - Dept. of industrial management, Qazvin branch, Islamic azad university, Qazvin, iran

## خلاصه مقاله:

مقدمه: بهره‌وری سیستم‌های ساخت و تولید یکی از ارکان مهم در سازمان‌های تولیدی می‌باشد. هدف این مطالعه تعیین همبستگی استقلال مدیران و کنترل راهبرد با بهره‌وری سیستم‌های ساخت و تولید با میانجی‌گری سیاست‌های سازمانی در سازمان‌های تولیدی اروپایی، است. روش کار: در این مطالعه توصیفی-همبستگی، جامعه آماری شامل کارکنان سازمان‌های تولیدی با تعداد ۱۵۰ نفر می‌باشد. با در نظر گرفتن تعداد کل جامعه آماری و با توجه به جدول مورگان، تعداد ۱۰۸ نفر به عنوان حداقل نمونه آماری تعیین گردید که به روش نمونه‌گیری تصادفی ساده انتخاب شدند. ابزار گردآوری داده‌ها شامل: "پرسشنامه سیاست‌های سازمانی استیون و برنت" (Steven Hensey & Brent Organizational Policies Questionnaire)، "سیاهه کنترل راهبرد هنسی" (Hensey Strategy Control Inventory)، و "پرسشنامه بهره‌وری وینروچ و همکاران" (Weinrauch et al's Productivity Questionnaire) بود. روایی و پایایی هر سه ابزار با استفاده از نسبت روایی محتوا و آلفای کرونباخ تایید شد. تحلیل داده‌ها با نرم افزار اسپس پی اس نسخه ۲۵، لیزرل ۸ و اسمارت پی آل اس ۲ انجام شد. یافته‌ها: بین سیاست‌های سازمانی و بهره‌وری سیستم‌های ساخت و تولید با ضریب همبستگی ۷۱۹٪، بین استقلال مدیران و سیاست‌های سازمانی با ضریب همبستگی ۲۲۶٪ و بین کنترل راهبرد و سیاست‌های سازمانی با ضریب همبستگی ۵۵۷٪ در سطح معنی‌داری ۱۰٪ همبستگی وجود داشت. از طرفی، ضریب تعیین برای بهره‌وری سیستم‌های ساخت و تولید برابر ۵۱۷٪ شده است. بنابراین، متغیر سیاست‌های سازمانی به صورت مستقیم، کنترل راهبردها و استقلال مدیران به واسطه متغیر میانجی (سیاست‌های سازمانی) درکل توانسته اند ۷/۵۱٪ از تغییرات بهره‌وری سیستم‌های ساخت و تولید را توضیح دهند. نتیجه‌گیری: سیاست‌های سازمانی همبستگی مستقیم با بهره‌وری سیستم‌های ساخت و تولید، کنترل راهبرد و استقلال مدیران دارد. لذا پیشنهاد می‌شود مسئولین برای ارتقا بهره‌وری سیستم‌های ساخت و تولید، سیاست‌گذاری اثربخشی را جهت کنترل صحیح راهبردها و استقلال مدیران در سازمان لحاظ نمایند.

## کلمات کلیدی:

Managers Independence, Strategy Control, Productivity, Manufacturing Systems

استقلال مدیران، کنترل راهبرد، بهره‌وری، سیستم‌های ساخت و تولید

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1357524>



