

عنوان مقاله:

همبستگی فرهنگ سازمانی و تمایل به ترک خدمت پرستاران در مراکز آموزشی و درمانی دانشگاه علوم پزشکی همدان

محل انتشار:

مجله مدیریت ارتقای سلامت، دوره 6، شماره 6 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

امیر صادقی - Hamadan University of Medical Sciences, Hamadan, Iran

جواد محسنی فرد - Hamadan University of Medical Sciences, Hamadan, Iran

جلال پورالعجل - Hamadan University of Medical Sciences, Hamadan, Iran

خلاصه مقاله:

مقدمه: عوامل بسیاری بر تمایل به ترک خدمت پرستاران می تواند تاثیرگذار باشد. هدف از مطالعه حاضر تعیین ارتباط فرهنگ سازمانی و تمایل به ترک خدمت پرستاران در مراکز آموزشی و درمانی دانشگاه علوم پزشکی همدان می باشد. روش کار: مطالعه حاضر یک پژوهش توصیفی-همبستگی است که با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی- طبقه ای نسبتی بر روی ۳۱۹ پرستار انجام گرفت. ابزار گردآوری داده ها شامل پرسشنامه جمعیت شناختی، "پرسشنامه فرهنگ سازمانی Denison" (Denison Organizational Culture Questionnaire) و "پرسشنامه تمایل به ترک خدمت Cammann و همکاران" (Cammann et al Turnover Intention Questionnaire) بود که روایی و پایایی آن ها با روش روایی محتوا و آلفای کرونباخ اندازه گیری شد. از نرم افزار Stata SE ۱۱ برای تحلیل داده ها استفاده شد. یافته ها: از بین مولفه های فرهنگ سازمانی، مشارکت در پرسشنامه اصلی ذکر شده است که بنظر بهترین ترجمه مشارکت می باشد با میانگین و انحراف معیار $0.8/3 \pm 0.5/0$ از سطح مطلوبی برخوردار بود ولی سایر مولفه ها در سطح نامطلوبی قرار داشتند. میانگین و انحراف معیار تمایل به ترک خدمت پرستاران، $0.76/8 \pm 0.18/3$ بود که بیانگر سطح پایین و نزدیک به متوسط تمایل به ترک خدمت پرستاران بود. فرهنگ سازمانی همبستگی معکوس و معناداری با تمایل به ترک خدمت پرستاران داشت ($r = -0.362$, $P = 0.000$). مولفه های رسالت و مشارکت، ۱۳ درصد از پراکندگی تمایل به ترک خدمت پرستاران را تبیین کردند. نتیجه گیری: فرهنگ سازمانی بر تمایل به ترک خدمت پرستاران در مراکز آموزشی و درمانی همدان، تاثیرگذار می باشد. ارتقاء و بهبود فرهنگ سازمانی با کاهش تمایل به ترک خدمت پرستاران موجب ارتقاء کیفیت خدمات و رسیدن به اهداف سازمانی می گردد. لذا پیشنهاد می شود مدیران در راستای ارتقای فرهنگ سازمانی مراکز آموزشی و درمانی اقدامات لازم را اتخاذ نمایند.

کلمات کلیدی:

Organizational Culture, Turnover Intention, Nurses
پرستاران، فرهنگ سازمانی، تمایل به ترک خدمت،

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1357565>

