

عنوان مقاله:

همبستگی عدالت سازمانی و رضایت شغلی پرستاران بیمارستانهای آموزشی شهر شیراز

محل انتشار:

مجله مدیریت ارتقای سلامت، دوره 5، شماره 2 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

مریم خسروزاده - *University of Social Welfare & Rehabilitation Sciences, Tehran, Iran*

محمدعلی حسینی - *University of Social Welfare & Rehabilitation Sciences, Tehran, Iran*

زهرا کاشانی نیا - *Iran University of medical Sciences, Tehran, Iran*

ناصر صدقی گوی آقاج - *University of Social Welfare & Rehabilitation Sciences, Tehran, Iran*

میترا امینی - *Shiraz University of Medical Sciences, Shiraz, Iran*

خلاصه مقاله:

مقدمه: یکی از اهداف متخصصان بهداشت شغلی، ارتقای رضایت شغلی کارکنان در سازمان، افزایش کارایی و مسئولیت پذیری است. هدف از پژوهش حاضر، تعیین همبستگی عدالت سازمانی و رضایت شغلی پرستاران بیمارستانهای آموزشی شهر شیراز در سال ۱۳۹۳-۹۴ بوده است. مواد و روش ها: مطالعه حاضر توصیفی- همبستگی بوده که جامعه ی پژوهشی آن کلیه ی پرستاران بیمارستانهای آموزشی شهر شیراز می باشند. ۲۹۵ نمونه با استفاده از جدول مورگان و براساس معیارهای ورود از بین پرستاران بیمارستان های آموزشی شهر شیراز وارد مطالعه شدند. برای جمع آوری داده ها از سه پرسشنامه ی مشخصات جمعیت شناختی، "پرسشنامه عدالت سازمانی Organizational Justice" (Nijhoff & Moormans) و "پرسشنامه رضایت شغلی" (Minnesota Job Satisfaction Questionnaire) (MSQ) استفاده گردید. پایایی به روش آلفای کرونباخ اندازه گیری شد. داده ها با نرم افزار آماری اس پی اس نسخه ۱۹ تجزیه و تحلیل شدند. یافته ها: یافته ها میزان عدالت سازمانی را با میانگین $49/15 \pm 13/87$ و رضایت شغلی پرستاران را با میانگین $49/48 \pm 13/7$ نشان داد. بین عدالت سازمانی و رضایت شغلی پرستاران همبستگی مثبت و معنی داری وجود دارد ($r=0/672$, $p<0/001$). از میان زیرمقیاس های رضایت شغلی فقط جو سازمانی با عدالت سازمانی رابطه ی معنی دار داشت ($r=0/115$, $p=0/049$). نتیجه گیری: بین عدالت سازمانی و رضایت شغلی پرستاران در بیمارستان های آموزشی شهر شیراز همبستگی مثبت و مستقیم وجود داشته است. پیشنهاد می شود که مدیران پرستاری به رعایت عدالت سازمانی توجه بیشتری مبذول کنند.

کلمات کلیدی:

Organizational justice, Job satisfaction, Nurse رضایت شغلی، عدالت سازمانی، پرستار.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1357641>



