

عنوان مقاله:

تاثیر بکارگیری برنامه طراحی شده مبتنی بر "نظریه انتظار" توسط سرپرستاران بر رضایت شغلی پرستاران

محل انتشار:

مجله مدیریت ارتقای سلامت، دوره 2، شماره 3 (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

افسانه محمدی - دانشکده علوم پزشکی، دانشگاه تربیت مدرس، تهران، ایران

زهره ونکی - گروه پرستاری، دانشکده علوم پزشکی، دانشگاه تربیت مدرس، تهران، ایران

ربابه معماریان - گروه پرستاری، دانشکده علوم پزشکی، دانشگاه تربیت مدرس، تهران، ایران

اشرف محمدی - سوپر وایزرکنترل عفونت، بیمارستان آموزشی امدادی، دانشگاه علوم پزشکی زنجان، زنجان، ایران.

خلاصه مقاله:

مقدمه: یکی از چالش های مدیریت پرستاری، انگیزش و رضایت شغلی پرستاران است. بکارگیری نظریه های انگیزشی توسط مدیران پرستاری می تواند راهکار موثری باشد. این مطالعه با هدف تعیین تاثیر بکارگیری برنامه طراحی شده مبتنی بر "نظریه انتظار" توسط سرپرستاران بر رضایت شغلی پرستاران انجام شد. مواد و روش ها: پژوهش حاضر از نوع نیمه تجربی است که در دو گروه مداخله و کنترل در دو بیمارستان آموزشی استان زنجان به اجرا در آمد. داده ها از طریق "پرسشنامه رضایت شغلی پرستاران" Nurses' Job Satisfaction Questionnaire گرد آوری شد. در این مطالعه پایایی درونی پرسشنامه اندازه گیری شد ($\alpha=9/0$). روش نمونه گیری تمام شماری بود و پرستاران گروه مداخله 20 نفر و گروه کنترل 19 نفر بودند. پرستاران در هر دو گروه دارای ویژگی های مشابه بودند. مداخله شامل برنامه طراحی شده مبتنی بر "نظریه انتظار" بود که به مدت 6 ماه اجرا شد. داده ها با استفاده از برنامه SPSS نسخه 16 و آزمون های ویلکاکسون و من ویتنی تجزیه و تحلیل شدند. یافته ها: پرستاران در دو گروه از نظر ویژگی های فردی با یکدیگر همسان بودند ($P>0/05$). آزمون ویلکاکسون تفاوت معنی داری از نظر رضایت شغلی قبل و بعد از مداخله در دو گروه نشان نداد ($P>0/05$). اما رضایت شغلی پرستاران گروه مداخله نسبت به گروه کنترل 7 درصد افزایش یافت. نتیجه گیری: برنامه طراحی شده مبتنی بر "نظریه انگیزشی انتظار" دارای گام های اجرائی بسیار روشن برای بکارگیری این نظریه است که می تواند راهنمای عملی برای مدیران پرستاری باشد. استفاده از آن برای بهبود رضایت پرستاران پیشنهاد می شود.

کلمات کلیدی:

Expectancy Theory, Job satisfaction, Motivation, Nurse رضایت شغلی، پرستار

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1357734>

