

عنوان مقاله:

بررسی همبستگی تفویض اختیار و رضایت شغلی پرستاران

محل انتشار:

مجله مدیریت ارتقای سلامت، دوره 1، شماره 2 (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

فاطمه کفعمی - بیمارستان شریعتی اصفهان

سیدقاسم موسوی - دانشکده پرستاری و مامایی، دانشگاه علوم پزشکی سبزوار

محدثه محسن پور - دانشکده پرستاری و مامایی، دانشگاه علوم پزشکی سبزوار

وحید قنبری - دانشکده پرستاری و مامایی، دانشگاه علوم پزشکی ایلام

خلاصه مقاله:

چکیده مقدمه: در سال های اخیر، تعداد زیادی از سازمان ها ارتقاء رضایت شغلی، فرآیند توانمند سازی کارکنان و مشارکت آنها در تصمیم گیری را از ضروریات موفقیت خود معرفی کرده اند. هدف از این مطالعه حاضر تعیین میزان همبستگی تفویض اختیار و رضایت شغلی پرستاران می باشد. مواد و روش ها: مطالعه ای حاضر از نوع توصیفی-همبستگی بوده و نمونه ها تمامی کارکنان پرستاری بیمارستان دکتر علی شریعتی شهر اصفهان در سال ۱۳۸۹ بودند. ابزار های گرد آوری داده ها شامل پرسشنامه اطلاعات جمعیت شناسی، "چک لیست تفویض اختیار رونتری" (Rowntree Delegation Checklist) که اعتبار آن به شیوه اعتبار محتوا و صوری و پایایی آن با ضریب همسانی درونی ۷۰٪ کسب گردیده و "شاخص شرح وظایف کندال و هیولین" (Kendall & Hulin Job Descriptive Index (JDI)) که در مطالعات قبلی ضریب همسانی درونی آن ۸۵٪ گزارش شده است. جهت تحلیل داده ها از نرم افزار آماری SPSS نسخه ۱۷ و از آزمون های آماری T مستقل، آزمون های اسپیرمن جهت تعیین همبستگی متغیرها، استفاده گردید. یافته ها: همچنین میانگین نمره تفویض اختیار با رضایت شغلی از نظر آماری همبستگی معنی داری نداشتند ($r=0.22$, $p=0.026$). نتیجه گیری: نتایج این پژوهش نشان داد که تفویض اختیار، ابزار مدیریتی موثری در افزایش رضایت شغلی پرستاران نمی باشد. در عین حال پژوهش های بیشتر در این زمینه لازم است.

کلمات کلیدی:

Delegation, Job satisfaction, Decision making, Nurse
تفویض اختیار، رضایت شغلی، تصمیم گیری، پرستار

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1357775>

