

## عنوان مقاله:

مقایسه رضایت شغلی پرستاران بر حسب ویژگی های جمعیت شناختی (مورد مطالعه: پرستاران شاغل در بیمارستان های وابسته به دانشگاه علوم پزشکی شهر اصفهان)

## محل انتشار:

مجله پژوهش پرستاری ایران، دوره 13، شماره 3 (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسندگان:

رویا جهانبخش - *University of Tehran, Tehran, Iran*

ثریا جهانبخش - *Islamic Azad University, Isfahan (Khorasgan) Branch, Khorasgan, Iran*

داوود شهپری - *University of Tehran, Tehran, Iran*

## خلاصه مقاله:

مقدمه: رضایت شغلی، نوعی احساس رضایت و رضایت خاطر فرد از شغل خود در سازمان است که با کار مناسب بااستعدادها، میزان موفقیت در شغل، تامین نیازهای منطقی، شکوفایی استعدادها، پیشرفت شغلی، تجربه های موفق و جو سازمانی ارتباط دارد. رضایت شغلی کارکنان سازمان های مراقبت سلامت و درمان بسیار حائز اهمیت؛ چراکه وظیفه آن ها تامین سلامت افراد جامعه است. هدف این مطالعه، بررسی تاثیر ویژگی های جمعیتی بر رضایت شغلی پرستاران است. روش کار: مقاله حاضر پژوهشی است که به روش پیمایشی رضایت شغلی ۱۲۰ نفر از پرستاران شاغل در بیمارستان های وابسته به دانشگاه علوم پزشکی اصفهان در سال ۱۳۹۵ که به روش نمونه گیری سیستماتیک انتخاب شدند مورد بررسی قرار می دهد. ابزار جمع آوری اطلاعات پرسشنامه رضایت شغلی JDI و یک پرسشنامه ویژگی های جمعیت شناختی است. داده ها با استفاده از نرم افزار SPSS و آزمون های مقایسه میانگین (F و T) تجزیه و تحلیل شد. یافته ها: میانگین رضایت شغلی پرستاران مورد مطالعه  $2.3/14 \pm 1.12$  بود. بیشترین میزان رضایت پرستاران مربوط به بعد همکار و کمترین میزان رضایت مربوط به ابعاد حقوق مزایا و ارتقا است. آزمون های مقایسه میانگین، بین متغیرهای سن، جنس، وضعیت تاهل، تحصیلات، سابقه خدمت، نوبت کاری و رضایت شغلی رابطه معنی داری را نشان داد. نتیجه گیری: نتایج تحقیق نشان داد حدود ۶۰ درصد از پرستاران مورد مطالعه از شغل خود ناراضی بودند. از آنجاکه حرفه پرستاری به علت حجم کار زیاد، سروکار داشتن با مرگ و میر بیماران، ماهیت غیرقابل پیش بینی شغل، فقدان حمایت های روانی و وجود ابهام در میزان اختیارات بسیار پرتنش است؛ این مسئله توجه هرچه بیشتر مدیران به رضایت شغلی پرستاران، مخصوصا آنهایی که رضایت شغلی شان در سطوح پایین تری قرار دارد را می طلبد.

## کلمات کلیدی:

Job Satisfaction, Demographic Variables, Nurses رضایت شغلی، متغیرهای جمعیت شناختی، پرستاران

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1357989>

