

## عنوان مقاله:

ارتباط تنش اخلاقی با فرسودگی شغلی در پرستاران بالینی شهرستان شاهرود

## محل انتشار:

مجله پژوهش پرستاری ایران، دوره 11، شماره 2 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

مهدی صادقی - *Shahroud University of Medical Sciences, Shahroud, Iran*

حسین ابراهیمی - *Shahroud University of Medical Sciences, Shahroud, Iran*

محمد عباسی - *Qom University of Medical Sciences, Qom, Iran*

## خلاصه مقاله:

مقدمه: موقعیت های اخلاقی تنش زا یکی از مسایل و معضلات حرفه پرستاری به شمار می رود که می تواند در بلند مدت آثار و عواقب جدی در پی داشته باشد. مطالعه حاضر با هدف تعیین ارتباط تنش اخلاقی با فرسودگی شغلی در پرستاران بالینی شهرستان شاهرود انجام شد. روش: این مطالعه تحلیلی- مقطعی بر روی ۱۸۴ نفر از پرستاران شاغل در بیمارستان امام حسین (ع) شهرستان شاهرود در سال ۱۳۹۳ انجام شد. ابزار مورد استفاده شامل فرم اطلاعات فردی و شغلی، پرسشنامه تنش اخلاقی کورلی و پرسشنامه فرسودگی شغلی ماسلاچ بود. پس از جمع آوری اطلاعات، تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از آمار توصیفی و ضریب همبستگی پیرسون انجام گرفت. یافته ها: میانگین کلی تنش اخلاقی در پرستاران تحت مطالعه در بعد تکرار  $1/89 \pm 0/17$  و در بعد شدت  $1/96 \pm 0/21$  بود که نشان دهنده سطح متوسط تنش اخلاقی در هر دو بعد فوق است. همچنین میزان فرسودگی شغلی پرستاران در اکثر ابعاد در سطح متوسط قرار داشت. همبستگی مثبت معنی دار بین تنش اخلاقی (تکرار، شدت و نمره کل) با فرسودگی شغلی در ابعاد خستگی عاطفی و مسخ شخصیت و ارتباط معنادار و همبستگی منفی با بعد عدم موفقیت فردی وجود داشت. نتیجه گیری: با توجه به ارتباط معنی دار بین تنش اخلاقی با تمام ابعاد فرسودگی شغلی در پرستاران، تدوین برنامه های قابل اجرا و کاربردی همچون آموزش های لازم در زمینه چگونگی رویارویی با تنش های اخلاقی در محیط بالین و فعال نمودن کمیته های اخلاق در مراکز درمانی به منظور پیشگیری از بروز این سندروم در پرستاران ضروری است.

## کلمات کلیدی:

Moral stress, burnout, nurse, تنش اخلاقی، فرسودگی شغلی، پرستار

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1358118>

