

عنوان مقاله:

راهکارهای توسعه مدیریت منابع انسانی از منظر اسلام

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی و ملی مطالعات مدیریت، حسابداری و حقوق (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

افشین اصغری - دانشجوی ارشد مدیریت بازرگانی واحد اردبیل، موسسه غیرانتفاعی مقدس اردبیلی، اردبیل، ایران

مهدی حسینی - گروه مدیریت واحد اردبیل، موسسه غیرانتفاعی مقدس اردبیلی، اردبیل، ایران

خلاصه مقاله:

با توجه به فضای رقابتی محیط کسب و کار، دسترسی به منابع مناسب، بدهی ترین عامل موفقیت سازمانها قلمداد می شود. در این میان منابع انسانی تنها منبعی است که متمایزتر از سایر منابع بوده و ویژگی های منفی منابع دیگر مانند فناپذیری، قابلیت تقلید و... را ندارد. هدف از این تحقیق بررسی راهکارهای توسعه مدیریت منابع انسانی از منظر اسلام می باشد. پژوهش حاضر یک مرور توصیفی و با توجه به روش اجرا جزء مطالعات مروری نظام مند است. جستجوی سابقه پژوهشی با استفاده از پایگاه های داده های الکترونیکی زیر شامل پایگاه اطلاعات علمی (SID)، پرتال جامع علوم انسانی، پایگاه مجلات تخصصی نور، web of، pubmed، science، google scholar و sciencedirect بدون محدودیت زمانی در ایران انجام شد. نتایج این تحقیق نشان داد که به منظور غلبه بر عدم اطمینان، پیچیدگی و پویایی تنها راهی که پیش روی مدیران قرار دارد، توانمندی سازمان و کارکنان از طریق کسب دانش و مهارتی است که به سرعت کهنه و از رده خارج می شود. از این رو داشتن نیروی انسانی توانا و کارآمد - که بنیاد ثروت ملی و دارایی های حیاتی سازمان به حساب می آیند، منافع بسیار برای سازمانها، شرکتها و بنگاه های اقتصادی به دنبال خواهد داشت.

کلمات کلیدی:

منابع انسانی، توسعه منابع انسانی، مطالعات مروری نظام مند، توانمندی سازمان و کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1358917>

