

عنوان مقاله:

اولویت بندی و وزندهی ابعاد هوش سازمانی در سازمانهای دولتی براساس مدل تحلیل سلسله مراتبی AHP

محل انتشار:

اولین همایش هوش سازمانی و هوش کسب و کار (سال: 1389)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

مریم علی ئی - کارشناس ارشد مدیریت اجرایی

بزرگمهر اشرفی - استادیار دانشگاه صنعتی شاهرود

خلاصه مقاله:

امروزه با اطمینان کامل می توان ادعا کرد که استفاده از راه حل هوش سازمانی می تواند قدرت رقابت پذیری یک سازمان را افزایش دهد و از دیگر سازمان ها متمایز نماید این راه حل این امکان را به سازمان ها میدهد تا با بکارگیری اطلاعات موجود از مزایای رقابتی و پیشرو بودن بهره برداری نماید در این پژوهش تلاش شده است تا با بهره گیری از روش تحلیل سلسله مراتبی AHP و به کمک جامعه آماری کارکنان شرکت های دولتی تهران ابعاد هوش سازمانی را اولویت بندی و وزندهی کرده تا سازمان ها بتوانند برای دستیابی به این مزیت رقابتی به شکلی موثرتر و کاراتر عمل کنند.

کلمات کلیدی:

هوش سازمانی، وزن دهی، الویت بندی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/135932>

