

عنوان مقاله:

آسیب شناسی وضعیت مدیریت منابع انسانی در شرکت بیمه پارسیان

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی تحولات مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

مهناز زندی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی، گرایش استراتژیک، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه حضرت معصومه (س)، قم، ایران

پگاه آوخ کیسمی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی، گرایش استراتژیک، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه حضرت معصومه (س)، قم، ایران

خلاصه مقاله:

یک آسیب شناسی اثربخش و کارآمد مستلزم آن است که افراد به طور دقیق، سازمان و کارکرد کنونی آن را درک کنند. به این منظور، افرادی که در پی آسیب شناسی سازمان هستند باید نظریه ها و الگوهای سازمانی را به کارگیرند. لذا هدف از این پژوهش آسیب شناسی مدیریت منابع انسانی در شرکت بیمه پارسیان می باشد. روش این پژوهش کیفی و براساس هدف کاربردی و از نظر زمانی یک بررسی مقطعی است و مطالعه ای موردی می باشد. جامعه کارکنان شرکت بیمه پارسیان می باشد که شامل ۳۵ نفر است و روش نمونه گیری هدفمند می باشد و ابزار مورد استفاده در این پژوهش مصاحبه است که به صورت ساختاریافته می باشد. بررسی ها نشان می دهد که این شرکت در مواردی چون برنامه ریزی نیروی انسانی، شرح وظایف و مهارت و طراحی مشاغل، گزینش و انتخاب کارکنان مناسب، ارزیابی عملکرد و ارائه بازخورد، توسعه و بالندگی کارکنان و جبران خدمات خوب عمل نموده و در مواردی چون پاداش، آموزش، جذب کارکنان و مدیریت حفظ و خاتمه خدمت دارای ضعف می باشد.

کلمات کلیدی:

آسیب شناسی، سازمان، منابع انسانی، بیمه پارسیان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1359703>

