

عنوان مقاله:

نقش قابلیت های انسانی در پروژه های نگهداری و تعمیر (نت) در راه آهن

محل انتشار:

کنفرانس سراسری مطالعات و یافته های نوین در حوزه عمران، معماری و شهرسازی ایران (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

سیدمیلاذ جمالی - دکترای عمران- مدیریت ساخت

رسول قبادی - دانشجوی کارشناسی ارشد عمران- مدیریت ساخت

خلاصه مقاله:

یکی از مهمترین بخش های راه آهن، نگهداری و تعمیر خط و ابنیه فنی می باشد. با توجه به عدم وجود یک مدل واحد در انتخاب افراد برای مشاغل مدیریت پروژه و ایجاد یک روند مناسب جهت شناسایی و پرورش افراد برای مشاغل مدیریت پروژه، باعث شد تا انجام چنین تحقیقی را توجیه نماید. لذا بنظر می رسد، تغییر تدریجی نگرش سنتی به سیستماتیک، شناسایی قابلیت های اشخاص، ایجاد الگوی واحد برای مشاغل مدیریت پروژه می تواند ضمن ایجاد وحدت رویه، کمبودهای علمی و تجربی موجود در افراد را به سیستم گوشزد نموده و معیار سنجش مناسبی برای توان علمی و تجربی شرکتهای پیمانکاری باشد. در این تحقیق ابتدا نه مهارت اصلی مورد نیاز در مشاغل مدیریت پروژه در بخش نگهداری و تعمیر خط و ابنیه فنی شناسایی شد. سپس با نظر خواهی از افراد شاغل در مدیریت پروژه های نگهداری، نمره هر مهارت تعیین شده و با استفاده از روش تحلیل سلسله مراتبی AHP، درصدهمیت هر یک از مهارت ها برای مشاغل مختلف مشخص شد. در پایان نیز جهت سنجش صحت عملکرد مدل انتخابی، با مطالعه موردی انجام شده، از بین سه نفر، یک نفر برای یکی از مشاغل مدیریت پروژه انتخاب شد. با توجه به اظهارات مدیران بالادستی، نتایج بدست آمده از این مطالعه موردی نیز مورد تایید بوده و فرد منتخب شایسته ترین فرد بوده است.

کلمات کلیدی:

نگهداری و تعمیر، مهارت های انسانی، تحلیل سلسله مراتبی، مشاغل مدیریت پروژه، راه آهن

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1362076>

