

عنوان مقاله:

بررسی مدیریت استعداد در سازمان ها

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی علوم انسانی و پژوهش های اسلامی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

نعمت اله نارویی - کارشناسی مدیریت دولتی، شهرداری زاهدان

محمود مخلصی - کارشناسی ارشد مهندسی صنایع-مدیریت سیستم و بهره وری، شهرداری زاهدان

مینا بهمن نیا - کارشناسی مدیریت بازرگانی، شهرداری زاهدان

ابراهیم قزاق - کارشناسی مدیریت محله، شهرداری زاهدان

خلاصه مقاله:

این مفهوم برای اولین بار در سال ۷۹۹۱ توسط شرکت مشاوره ای مکنزی معرفی شد با توجه به این موضوع که بهره وری شرکتها و سازمان هایی که در جذب و نگهداری و توسعه مدیران و کارکنان با استعداد موفق تر هستند، بیشتر می باشد، همین امر باعث شد تا سازمانها نگرشی مثبت به افراد پیدا کنند و آنها را یک مزیت رقابتی تلقی نمایند. بر این اساس مدیریت استعداد رویکردی جدید است که توانایی تحول در مدیریت منابع انسانی را دارد و نقاط ضعف و اشکالات موجود در نگرش های سنتی را رفع نماید و میتواند به عنوان یک ابزار مناسب در کنار مدیریت منابع انسانی سازمانها پیشنهاد شده و به کار گرفته شود .

کلمات کلیدی:

مدیریت استعداد، شکل گیری مدیریت استعداد، مزایای مدیریت استعداد، ابعاد مدیریت استعداد، مدیریت استعداد در سازمانهای امروزی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1362126>

