

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر تعادل کار و زندگی بر رضایت شغلی و تعهد حرفه ای آموزشگران کشاورزی استان تهران

محل انتشار:

فصلنامه پژوهش مدیریت آموزش کشاورزی، دوره 9، شماره 43 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

آرزو رشیدی - دانشجو کارشناسی ارشد دانشکده کشاورزی دانشگاه رازی

امیرحسین علی بیگی - استاد و هیئت علمی دانشگاه رازی

علی اصغر میرک زاده - استاد و هیئت علمی دانشگاه رازی

خلاصه مقاله:

چکیده هدف کلی این پژوهش توصیفی همبستگی بررسی تاثیر تعادل کار و زندگی بر رضایت شغلی و تعهد حرفه ای آموزشگران کشاورزی استان تهران می باشد. جامعه آماری شامل آموزشگران (تخصصی و عمومی) کشاورزی هنرستان ها و مراکز آموزش کشاورزی استان تهران بود (N=170)، که 118 نفر از آن ها از طریق جدول گرجسی و مورگان به عنوان نمونه به روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای متناسب با محل خدمت انتخاب شدند. ابزار سنجش تعادل بین کار و زندگی، مقیاس ونگ و کو، ابزار سنجش رضایت شغلی، مقیاس رضایت شغلی مینه سوتا و ابزار سنجش تعهد حرفه ای، مقیاس تعهد شغلی یلاو بود. نتایج نشان داد بین تعادل کار و زندگی با رضایت شغلی و تعهد حرفه ای آموزشگران کشاورزی همبستگی معنی داری وجود دارد. نتایج رگرسیون ترتیبی نشان داد تعادل کار و زندگی حدود 38 درصد تغییرات رضایت شغلی و 42 درصد تغییرات تعهد حرفه ای را تبیین می کند. از بین مولفه های تعادل کار و زندگی جهت گیری زندگی و نگهداری کار و حرفه به ترتیب بر رضایت شغلی و مولفه های وفاداری به کار، نگهداری کار و حرفه و انعطاف پذیری برنامه کاری بر تعهد حرفه ای موثر هستند. آموزشگران هنرستان ها و مراکز آموزش کشاورزی از نظر میزان تعادل کار و زندگی تفاوت معنی داری نداشتند اما از لحاظ رضایت شغلی و تعهد حرفه ای تفاوت داشتند

کلمات کلیدی:

تعادل کار و زندگی، رضایت شغلی، تعهد حرفه ای، آموزشگران کشاورزی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1363053>

