

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین مدیریت منابع انسانی قابلیت محور و جهت گیری کارآفرینانه بر عملکرد سازمان با توجه به نقش تعدیل کنندگی نوآوری دوجانبه گرا

## محل انتشار:

دوماهنامه بررسی های بازرگانی، دوره 17، شماره 96 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسندگان:

سیده معصومه میربها - کارشناس ارشد دانشگاه واحد علوم و تحقیقات، گروه مدیریت دولتی، تهران، ایران

علیرضا کوشکی جهرمی - عضو هیات علمی گروه مدیریت دولتی دانشگاه علامه طباطبائی، تهران، ایران

حرمت اصغری - عضو هیات علمی گروه مدیریت دانشگاه علوم تحقیقات، تهران، ایران

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه بین مدیریت منابع انسانی قابلیت محور و جهت گیری کارآفرینانه بر عملکرد سازمان با توجه به نقش تعدیل کنندگی نوآوری دوجانبه گرا انجام شد. روش انجام تحقیق حاضر توصیفی و از نوع پیمایشی می باشد. جامعه آماری این پژوهش را کلیه مدیران و کارشناسان شرکت شופاژ کار تشکیل می دهند. تعداد نمونه ها ۱۳۰ نفر، به علت تعداد محدود از تکنیک سرشماری استفاده شد و برای جمع آوری اطلاعات از پرسشنامه استفاده شد. جهت تجزیه و تحلیل داده ها نیز از مدل سازی معادلات ساختاری (SEM)، تحلیل عاملی تاییدی (CFA) استفاده شد. نتایج و تحلیل داده ها نشان داد که مدیریت منابع انسانی قابلیت محور، جهت گیری کارآفرینانه محور بر عملکرد سازمانی تاثیر دارد. نوآوری دوجانبه گرا، روابط بین مدیریت منابع انسانی قابلیت محور، جهت گیری کارآفرینانه محور و عملکرد سازمانی را تعدیل می کند. در نهایت به مدیران و کارشناسان پیشنهاداتی به منظور افزایش جهت گیری کارآفرینانه، کارمندان را در ارتقای مهارت و دانش نسبت به شغلشان با برگزاری سمینارها و کنفرانس ها آموزش دهند.

## کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی قابلیت محور، جهت گیری کارآفرینانه محور، عملکرد سازمان، نوآوری دوجانبه گرا، شرکت شופاژ کار

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1363220>

