

عنوان مقاله:

مدل یابی تاثیر فرهنگ سازمانی بر رضایت شغلی زنان با نقش میانجی سرمایه اجتماعی و رفتار شهروندی سازمانی

محل انتشار:

مجله روانشناسی اجتماعی، دوره 8، شماره 56 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

راضیه کاظمی رودبالی - دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی، گروه مدیریت، واحد قم، دانشگاه آزاد اسلامی، قم، ایران

سیف اله فضل الهی - استادیار، گروه مدیریت، واحد قم، دانشگاه آزاد اسلامی، قم، ایران

علی اکبر خوش گفتار مقدم - استادیار، گروه مدیریت، واحد قم، دانشگاه آزاد اسلامی، قم، ایران

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی مدل یابی تاثیر فرهنگ سازمانی بر رضایت شغلی زنان با نقش میانجی سرمایه اجتماعی و رفتار شهروندی سازمانی بود. این مطالعه توصیفی از نوع همبستگی است. جامعه آماری پژوهش همه کارمندان زن اداره بنیاد شهید و امور ایثارگران استان فارس در سال ۱۳۹۶ بودند. طبق فرمول کوکران نمونه پژوهش ۹۴ نفر برآورد که با روش نمونه گیری تصادفی خوشه ای انتخاب شدند. ابزارهای پژوهش پرسشنامه های فرهنگ سازمانی (رابینز، ۱۹۸۶)، رضایت شغلی (اسمیت و همکاران، ۱۹۶۹)، سرمایه اجتماعی (پازاک، ۲۰۰۶) و رفتار شهروندی سازمانی (پودساکف و همکاران، ۱۹۹۰) بود. داده ها با روش مدل یابی معادلات ساختاری در نرم افزارهای SPSS و Amos تحلیل شدند. یافته ها نشان داد که فرهنگ سازمانی بر رضایت شغلی تاثیر مستقیم و معنادار داشت. همچنین، فرهنگ سازمانی با میانجی سرمایه اجتماعی و رفتار شهروندی سازمانی بر رضایت شغلی تاثیر غیرمستقیم و معنادار داشت ($p < 0.05$). با توجه به نتایج، برای بهبود رضایت شغلی زنان می توان از طریق کارگاه های آموزشی میزان فرهنگ سازمانی، سرمایه اجتماعی و رفتار شهروندی سازمانی آنان را بهبود بخشید.

کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، رضایت شغلی، سرمایه اجتماعی، رفتار شهروندی سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1364895>

