

عنوان مقاله:

شناخت وضعیت انگیزشی کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی واحد بروجرد و تاثیر آن بر رفتار شهروندی سازمانی

محل انتشار:

مجله روانشناسی اجتماعی، دوره 7، شماره 53 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

زهرا ولیپوری - گروه مدیریت، واحد بروجرد، دانشگاه آزاد اسلامی، بروجرد، ایران.

محمدرضا جابرانصاری - گروه مدیریت، واحد بروجرد، دانشگاه آزاد اسلامی، بروجرد، ایران.

خلاصه مقاله:

این تحقیق با هدف شناخت تاثیر وضعیت انگیزشی کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی واحد بروجرد و تاثیر آن بر رفتار شهروندی سازمانی انجام شده است. تحقیق از نوع توصیفی - پیمایشی و از نظر هدف، کاربردی بوده که مبتنی بر تحقیقات میدانی و کتابخانه‌ای می‌باشد. جامعه آماری این تحقیق کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی واحد بروجرد، متشکل از اعضای هیات علمی (۱۸۹) و کارمندان (۲۰۳) بوده و با از استفاده از فرمول کوکران حجم نمونه برابر ۱۸۳ نفر تعیین شده است. پرسشنامه استفاده شده بصورت استاندارد، متغیر انگیزش از پرسشنامه آلدرفر (۱۹۷۲)، فراهانی و همکاران (۱۳۹۱) و متغیر رفتار شهروندی از پرسشنامه اورگان و کانوسکی (۱۹۹۶) استفاده شده است. بررسی داده‌های گردآوری شده با استفاده از نرم‌افزار SPSS و PLS انجام پذیرفته شده است. نتایج آزمون‌های انجام شده نشان دادند که: وضعیت انگیزشی کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی واحد بروجرد در حد متوسط قرار دارد. نیازهای زیستی کارکنان بر رفتار شهروندی سازمانی تاثیر مستقیم و معنی داری دارد. نیازهای وابستگی کارکنان بر رفتار شهروندی سازمانی تاثیر مستقیم و معنی داری دارد. رشد کارکنان بر رفتار شهروندی سازمانی تاثیر مستقیم و معنی داری دارد.

کلمات کلیدی:

انگیزش، رفتار شهروندی، نیازهای زیستی، نیازهای وابستگی، نیازهای رشد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1364940>

