

## عنوان مقاله:

رابطه روان رنجورخویی، انطباق پذیری و وظیفه شناسی اجتماعی با فرسودگی شغلی با توجه به نقش تعدیل کنندگی سرسختی روان شناختی در کارکنان اقماری شرکت ملی حفاری ایران

## محل انتشار:

مجله روانشناسی اجتماعی، دوره 7، شماره 51 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسندگان:

راضیه زابل زاده باغبان - دانشگاه آزاد اسلامی واحد اهواز

سمیه اسماعیلی - استادیار گروه روانشناسی، واحد اهواز، دانشگاه آزاد اسلامی

## خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی رابطه بین روان رنجورخویی، انطباق پذیری و وظیفه شناسی با فرسودگی شغلی و نقش تعدیل کنندگی سرسختی روان شناختی در کارکنان اقماری شرکت ملی حفاری ایران بود. روش پژوهش حاضر توصیفی از نوع طرح همبستگی است. جامعه ی آماری پژوهش شامل تمامی کارکنان اقماری شرکت ملی حفاری ایران در سال ۱۳۹۷ بود که از این بین ۱۶۱ نفر به روش نمونه گیری در دسترس انتخاب شدند و پرسشنامه های ویژگی های شخصیتی نئو (کاستا و مک کری، ۱۹۹۲)، سرسختی روان شناختی (کیامرثی، ۱۳۷۶) و فرسودگی شغلی (مسلج، ۱۹۸۲) را تکمیل کردند. تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از روش تحلیل رگرسیون و با کمک نرم افزار SPSS-۲۲ انجام گرفت. نتایج تحلیل داده ها نشان داد که بین روان رنجورخویی و فرسودگی شغلی رابطه ی مثبت و معنی داری وجود دارد. بین انطباق پذیری و وظیفه شناسی با فرسودگی شغلی نیز رابطه ی منفی و معنی داری وجود دارد. همچنین، سرسختی روان شناختی توانست رابطه ی میان متغیرهای پیش بین و فرسودگی شغلی را تعدیل کند. واژگان کلیدی: روان رنجورخویی، انطباق پذیری، وظیفه شناسی، سرسختی روان شناختی، فرسودگی شغلی.

## کلمات کلیدی:

واژگان کلیدی: روان رنجورخویی، انطباق پذیری، وظیفه شناسی، سرسختی روان شناختی، فرسودگی شغلی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1364957>

