

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین سبک های رهبری با تعهد سازمانی کارکنان

محل انتشار:

کنفرانس ملی کارآفرینی، تعاون، جهاد اقتصادی (سال: 1390)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

مسعود طاهری لاری - دکتری مدیریت دولتی، عضو هیات علمی گروه مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واح

طیبه عقیلی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد

خلاصه مقاله:

هدف اصلی این تحقیق، بررسی رابطه بین سبک های رهبری تحول آفرین و تبادلی با تعهد سازمانی کارکنان می باشد. ابزار پژوهش مشتمل بر پرسشنامه استاندارد رهبری تحول گرا و رهبری تبادلی وانر بارک و پرسشنامه استاندارد شده تعهد سازمانی آلن و مایر می باشد (پایایی درونی پرسشنامه سبک رهبری با استفاده از آزمون آلفای کرونباخ 86/8 درصد و پرسشنامه تعهد 87/1 به دست آمد). جامعه آماری کارکنان اداره کل امور مالیاتی خراسان رضوی می باشد که با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی 143 نفر انتخاب شدند. جهت تجزیه و تحلیل داده ها از دو روش آمار توصیفی و آمار استنباطی استفاده شده است که با اطمینان 95% می توانیم بگوئیم که بین سبک رهبری تحول آفرین و تعهد سازمانی کارکنان رابطه معنادار وجود دارد و بین سبک رهبری تبادلی و تعهد سازمانی رابطه معنادار وجود ندارد و رهبرانی که از سبک رهبری تحول آفرین استفاده می کنند در افزایش میزان تعهد کارکنان نسبت به سازمان موفق ترند.

کلمات کلیدی:

رهبری تحول آفرین، رهبری تبادلی، تعهد سازمانی، ابعاد تعهد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/136518>

