

## عنوان مقاله:

ارتقاء موفقیت صنایع تولیدی از طریق مدیریت منابع انسانی؛ بررسی موردی استان مرکزی

## محل انتشار:

کنفرانس ملی کارآفرینی، تعاون، جهاد اقتصادی (سال: 1390)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

## نویسندگان:

هادی غفاری - عضو هیئت علمی دانشگاه پیام نور

علی چنگی آشتیانی - عضو هیئت علمی دانشگاه پیام نور

مهدی جلولی - عضو هیئت علمی جهاد دانشگاهی

## خلاصه مقاله:

اگر چه اقتصاد در برگیرنده سه حوزه تولید، توزیع و مصرف می باشد که عملکرد بهینه هر کدام در جای خویش در موفقیت یک اقتصاد نقش برجسته ای خواهند داشت، لیکن دو حوزه توزیع و مصرف ریشه در حوزه تولید دارند. به عبارت دیگر، تا تولیدی اتفاق نیافتد، توزیع و مصرف مصداق عینی نخواهند داشت. عوامل اقتصادی فعال در حوزه تولید از کامیابی و موفقیت یکسانی برخوردار نیستند. چه بسا برخی تولیدکنندگان در فرآیند تولید خویش با موفقیت روبرو باشند و در همان شرایط اقتصادی برخی تولید کنندگان دیگر عدم موفقیت را تجربه کنند. کسب موفقیت همواره در طول تاریخ خواسته انسان بوده و سعی بر آن داشته است تا با روش های مختلف به این خواسته دیرین خود دست یابد. بعد از پیدایش سازمان ها و شرکت ها توسط انسان، این آرزو به موفقیت شرکت و سازمان تحت کنترل وی نیز تسری یافته است. هدف این مقاله بررسی ارتباط بین کیفیت مطلوب مدیریت منابع انسانی و میزان موفقیت صنایع تولیدی استان مرکزی می باشد. در این راستا، به کمک روش تحقیق توصیفی و پیمایشی و با استفاده از پرسشنامه ای حاوی 45 سوال بسته به استخراج نظرات مدیران 147 واحد تولیدی استان مرکزی در قالب طیف لیکرت پرداخته و داده های بدست آمده بر اساس ضریب همبستگی پیرسون و به کمک نرم افزار spss مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفته اند. نتایج حاکی از آن است که میان کیفیت مطلوب مدیریت منابع انسانی و میزان موفقیت صنایع تولیدی استان رابطه مستقیم و معنی داری وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

منابع انسانی، مدیریت منابع، موفقیت، صنایع تولیدی، استان مرکزی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/136541>

