

عنوان مقاله:

نقش عامل های مدیریتی- آموزشی در عملکرد شغلی مروجان توسعه کشت توتون در استان های مازندران و گلستان

محل انتشار:

فصلنامه پژوهش مدیریت آموزش کشاورزی، دوره 7، شماره 32 (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

علی اکبر عباسی رستمی - محقق مرکز تحقیقات و آموزش تبرناش، بخش ترویج، گلوگاه، مازندران.

مهدی علیخانی دادوکلائی - دانش آموخته کارشناسی ارشد ترویج و آموزش کشاورزی و عضو باشگاه پژوهشگران جوان، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد ساری، ساری، ایران

مهدی چرمچیان - گروه ترویج و آموزش کشاورزی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساری، ساری، ایران.

خلاصه مقاله:

سازمان ها برای حفظ بقا و پیشرفت، به بهبود مستمر عملکرد خود نیاز دارند که حیاتی ترین مسئله آنها بهبود عملکرد شغلی کارکنانشان می باشد. در همین راستا، تحقیق حاضر با استفاده از الگوی معادلات ساختاری در پی واری رابطه میان عملکرد شغلی مروجان کشاورزی توتون کاری با متغیرهای عامل های سازمانی، آموزشی، انگیزش شغلی، رضایت شغلی، محیطی، ماهیت کار و ویژگی های حرفه ای بوده است. تحقیق از نوع علی- ارتباطی است. جامعه آماری پژوهش را ۴۶ نفر از مروجان کشاورزی توتون کاری استان های مازندران و گلستان تشکیل می دهند که از طریق سرشماری مورد مطالعه قرار گرفتند. ابزار جمع آوری داده ها پرسش نامه بود که روایی آن توسط صاحب نظران و پایایی آن با کمک اعتبار ترکیبی (CR) سازه ها مورد تایید قرار گرفت. دامنه اعتبار ترکیبی سازه ها از ۸۳٪ تا ۹۴٪ بود. به منظور تجزیه و تحلیل داده ها در دو بخش آمار توصیفی و استنباطی از نرم افزارهای SPSSWin۲۱ و Smart PLS استفاده شد. نتایج ارائه شده در بخش یافته ها نشان داد که عملکرد شغلی ۱۳ درصد از مروجان کشاورزی عالی، ۵/۴۳ درصد خوب، ۵/۳۰ درصد متوسط و ۱۳ درصد ضعیف است و مهمترین عامل موثر در عملکرد شغلی مروجان کشاورزی، متغیر رضایت شغلی با ضریب مسیر ۶۳۸/۰ بوده که به میزان ۶۰۴٪ درصد از تغییرات مربوط به متغیر وابسته عملکرد شغلی مروجان را تبیین می کند. لذا ضرورت دارد سازمان های متولی جهت بهبود مستمر عملکرد شغلی مروجان توسعه کشت توتون، رضایت شغلی آنها را با مواردی چون قرار دادن سرپرست شایسته در محل کار، پاداش متناسب با عملکرد و وجود سیستم ارتقا، افزایش دهند.

کلمات کلیدی:

عملکرد شغلی، مروجان توسعه کشت توتون، عامل های مدیریتی- آموزشی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1368244>

