

عنوان مقاله:

رتبه بندی عوامل موثر بر بهره وری نیروی انسانی در کارگاه های ساخت بر اساس ضریب اهمیت نسبی

محل انتشار:

نخستین کنفرانس بین المللی مهندسی عمران؛ یافته های نوین و کاربردی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

سعید شجاعی - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته عمران گرایش مدیریت ساخت، موسسه آموزش عالی آپادانا، شیراز، ایران

امیرسالار صراطی - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته عمران گرایش مدیریت ساخت، موسسه آموزش عالی آپادانا، شیراز، ایران

اردلان فیلی - استادیار گروه مدیریت، موسسه آموزش عالی آپادانا، شیراز، ایران

خلاصه مقاله:

بهره وری نیروی انسانی با توجه به اینکه صنعت ساخت و ساز با چالش های زیادی در رابطه با نیروی کار مواجه است، توجه فزایندهای به خود جلب می کند. پروژه های عمرانی با مشکلات مختلفی از جمله مدیریت ضعیف و کاهش بهره روری روبرو هستند، که باعث تاخیر در پروژه ها و افزایش هزینه ها شده است. بنابراین هدف اصلی این مطالعه، شناسایی و رتبه بندی عوامل موثر بر بهره وری نیروی انسانی در صنعت ساخت و ساز استانفارس است. پرسشنامه تحقیق حاضر توسط نمونه در دسترس از جامعه مهندسين با سابقه که در زمینه های پیمانکاری، مشاوره، نظارت و طراحی فعالیت می کنند تکمیل شد. عوامل مورد بررسی شامل ۳۰ عامل می باشد که در سه دسته اصلی مدیریت، انسانی/کاری و فناوری طبقه بندی و از طریق روش شاخص اهمیت نسبی رتبه بندی شدند. تجزیه و تحلیل نتایج نشان می دهد که گروه انسانی/کاری بیشترین اثر را بر بهره وری نیروی انسانی صنعت ساخت و ساز استان فارس دارد. بر اساس نتایج مطالعه پنج عامل پرداخت به موقع دستمزد، انگیزش نیروی کار، نظارت کافی بر نیروی کار، تجربه و مهارت های نیروی کار و توانایی رهبری مدیران بیشترین اثر را بر بهبود بهره وری نیروی کار دارند. نتایج به دست آمده می تواند به پرکردن شکاف در دانش عوامل موثر بر بهره وری نیروی انسانی در استان فارس کمک کند.

کلمات کلیدی:

بهره وری نیروی انسانی، شاخص اهمیت نسبی، صنعت ساخت و ساز، دستمزد، انگیزش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1369901>

