

عنوان مقاله:

بررسی مقایسه ای معیارهای عملکردی و غیرعملکردی در پرداخت پاداش های سازمانی و تاثیر آنها بر انگیزش کارکنان (مورد مطالعه: شهرداری بجنورد)

محل انتشار:

چهاردهمین کنفرانس ملی مهندسی عمران، معماری و توسعه شهری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسنده:

جواد توکلی زاده - کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی، کارمند شهرداری بجنورد

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر به بررسی معیارهای عملکردی و غیرعملکردی در پرداخت پاداش های سازمانی و تاثیر آنها بر انگیزش کارکنان اداره کل امورمالیاتی استان اردبیل در سال ۱۳۹۳ پرداخته است. جامعه آماری این پژوهش، کلیه کارکنان اداره کل امورمالیاتی استان اردبیل می باشد که در سال ۱۳۹۳ تعداد آنها ۴۰۰ نفر است. برای تعیین حجم نمونه، با استفاده از جدول مورگان، تعداد حجم نمونه، ۱۹۶ نفر تعیین شده و از لحاظ روش تحقیق، توصیفی و از نوع پیمایشی است. در مبنای نظری این پژوهش به بحث در مورد انگیزش شغلی کارکنان براساس تئوری های مختلف پرداخته شده است و سپس در پایان مدل نظری پژوهش طراحی گردیده است. ابزار گردآوری اطلاعات پرسشنامه محقق ساخته بوده که بعد از برآورد اعتبار و پایایی در بین پاسخگویان، ضرایب آماری متناسب با SPSS توزیع گردید. بعد از تکمیل شدن پرسشنامه ها با استفاده از نرم افزار SPSS، نوع متغیرها، آزمون های ضرایب همبستگی پیرسون و تحلیل رگرسیون یک متغیره و چند متغیره به روش گام به گام، محاسبه و مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتند. نتایج آزمون فرضیات بیانگر این است که ارائه پاداش های سازمانی براساس معیارهای عملکردی بر میزان انگیزش شغلی کارکنان تاثیر معنی دار و مستقیم و ارائه پاداش های سازمانی براساس معیارهای غیرعملکردی بر میزان انگیزش کاری کارکنان تاثیر معنی دار و معکوس دارد. همچنین توزیع پاداش های سازمانی براساس شایستگی و تخصص، خطر پذیری و ریسک پذیری، خلاقیت کاربردی کارکنان، کیفیت کار کارکنان و همکاری از سوی کارکنان بر میزان انگیزش کاری کارکنان تاثیر معنی دار و مستقیم دارند.

کلمات کلیدی:

معیارهای عملکردی، معیارهای غیرعملکردی، پاداش های سازمانی، شایستگی و تخصص کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1369978>

