

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر معنویت کاری و حمایت سازمانی بر نوآوری پرسنل با نقش میانجی اشتراک گذاری دانش درونی (مورد مطالعه: اداره کل آموزش و پرورش استان قزوین)

## محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی توسعه و ترویج علوم انسانی و مدیریت در جامعه (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

## نویسندگان:

بهزاد احمدی پور - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش توسعه منابع انسانی، موسسه آموزش عالی تاکستان، تاکستان، ایران

منصوره گل میمی - دکتری مدیریت بازرگانی، بازاریابی، موسسه آموزش عالی تاکستان، تاکستان، ایران

سعید محمدلو - دکتری مدیریت بازرگانی، بازاریابی، موسسه آموزش عالی تاکستان، تاکستان، ایران

## خلاصه مقاله:

از آنجایی که دغدغه امروز بشر همواره پرداختن به معنویت (با اشکال مختلف آن) است، بنابراین از نظر ساختار گرای و پدیدار شناختی، معنویت برای وارد شدن در مدل ها و ادبیات رفتار انسانی و سازمانی دارای ارزش بسیاری است. به همین خاطر پارادایم جدید تحقیقات سازمان و مدیریت، به سمت بررسی و تبیین ابعاد و شاخصه های معنویت سازمانی و عوامل موثر بر آن و یا متاثر از آن، حرکت نموده است (کاراکاس ۲۰۱۰) هدف این پژوهش بررسی تاثیر معنویت کاری و حمایت سازمانی بر نوآوری پرسنل با نقش میانجی اشتراک گذاری دانش درونی (مورد مطالعه: اداره کل آموزش و پرورش استان قزوین) میباشد، پژوهش حاضر از نظر هدف، کاربردی و از نظر روش به روش علی انجام شده است. جامعه آماری کارکنان اداره کل آموزش و پرورش استان قزوین میباشد، به منظور جمع آوری داده ها جامعه آماری ۲۳۸ نفر می باشد که برای خطای ۵ صدم حجم نمونه از طریق فرمول کوکران ۱۴۸ نفر شد بعد از بررسی روایی و پایایی پرسشنامه ها و تایید پرسشنامه میان کارکنان اداره کل آموزش و پرورش توزیع گردیده است، تجزیه و تحلیل انجام شده توسط نرم افزار اس پی اس در بخش مربوط به بررسی روایی، پایایی و آزمون نرمال بودن و در بخش مربوط به فرضیات از معادلات ساختاری نرم افزار اسمارت پی ال اس استفاده شده است. نتایج حاصل از تحلیل داده ها از طریق معادلات ساختاری و نرم افزار اسمارت پی ال اس نشان داد که معنویت کاری بر اشتراک گذاری دانش درونی، حمایت سازمانی بر نوآوری پرسنل، حمایت سازمانی بر اشتراک گذاری دانش درونی، اشتراک گذاری دانش درونی بر نوآوری پرسنل تاثیر دارد و البته معنویت کاری بر نوآوری پرسنل تاثیر ندارد.

## کلمات کلیدی:

معنویت کاری، حمایت سازمانی، نوآوری پرسنل، اداره کل آموزش و پرورش استان قزوین

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1370881>

