

عنوان مقاله:

بررسی رابطه میزان بهره وری با کیفیت زندگی کاری و اخلاق کاری کارکنان زندان گرمسار

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی توسعه و ترویج علوم انسانی و مدیریت در جامعه (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

علی اکبر شاه حسینی - مدرس دانشگاه و کارشناس امور زندان و زندانبانی

ساناز خالقی - کارشناس ارشد مدیریت اجرایی

خلاصه مقاله:

هدف: هدف پژوهش حاضر بررسی رابطه میزان بهره وری با کیفیت زندگی کاری و اخلاق کاری کارکنان زندان گرمسار میباشد. روش: این پژوهش به روش توصیفی، از نوع همبستگی و بصورت موردی انجام شده است. جامعه آماری کارکنان (رسمی، پیمانی و قراردادی) زندان گرمسار میباشد. حجم نمونه بر اساس جدول نمونه گیری مورگان ۳۲ نفر بدست آمد. نمونه آماری به روش نمونه گیری طبقه ای نسبی انتخاب شد. یافته ها: بین میزان بهره وری و کیفیت زندگی کاری ($r=+0/281$) و اخلاق کاری ($r=+0/121$) (رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. آنالیز واریانس یکطرفه و میزان) $F(2/108)$ نشان داد بین مشاغل درون سازمانی بر اساس کیفیت زندگی کاری تفاوت وجود دارد. بر اساس نتایج آزمون توکی اختلاف میانگین بهره وری کارکنان اداری با پرسنل مراقب ($+6/131$)، اختلاف میانگین کارکنان اداری با پرسنل یگان حفاظت ($+4/236$) و اختلاف میانگین پرسنل یگان حفاظت با پرسنل مراقب ($+1/623$) میباشد. این اعداد نشان می دهند به لحاظ میزان بهره وری در سازمان، کارکنان اداری در جایگاه اول، پرسنل یگان حفاظت در جایگاه دوم و پرسنل مراقب در جایگاه سوم قرار دارند. نتیجه گیری: نتایج تحقیق حاضر نشان می دهد بهبود کیفیت زندگی کاری کارکنان و ترویج فرهنگ اخلاق کاری سبب افزایش بهره وری سازمان خواهد شد

کلمات کلیدی:

اخلاق کاری، بهره وری، کیفیت زندگی کاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1370906>

