

عنوان مقاله:

مطالعه و بررسی آیت‌های موثر بر عملکرد پایداری در سازمان با نقش میانجی نظریه عدالت و بررسی وضع موجود در راستای افزایش بهره‌وری در سازمان

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین‌المللی توسعه و ترویج علوم انسانی و مدیریت در جامعه (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 25

نویسنده:

مرتضی فریفته - مهندسی کشاورزی فناوری باغبانی گرایش گیاهان زینتی دانشگاه آزاد اسلامی و معاون شهردار ناحیه ۶ منطقه ۱۶ شهرداری تهران

خلاصه مقاله:

مطالعه با عنوان و هدف اصلی بررسی تاثیر نظریه عدالت بر عملکرد پایداری انجام شده است. پژوهش حاضر از نوع کاربردی است و به این خاطر که به بررسی و تحلیل وضع موجود پرداخته است، روش بکار گرفته شده در این پژوهش توصیفی-پیمایشی می‌باشد. کارشناسان با مدرک حداقل لیسانس و کارشناسان و مدیران شهرداری تهران با تعداد ۲۹۰ نفر می‌باشد که بر اساس فرمول کوکران ۱۶۵ نفر به شیوه تصادفی انتخاب شدند و لازم به ذکر است به دلیل ریزش پرسشنامه ۱۸۰ نفر انتخاب و پرسشنامه توزیع گردید. برای جمع‌آوری داده‌های مربوط به مبانی نظری و استخراج عوامل و شاخص‌های اولیه از منابع کتابخانه‌ای و اینترنتی شامل کتب، مقالات و مطالعات موردی استفاده شد. در آمار استنباطی نرمال بودن داده‌ها با استفاده از چولگی و کشیدگی بررسی شد، سپس با استفاده از آزمون مدلسازی معادلات ساختاری و نرم افزار لیزرل به بررسی فرضیات پرداخته شد. بر اساس نتایج به دست آمده سه فرضیه مورد پذیرش نبودند بطوریکه نوآوری بر عملکرد پایدار اجتماعی در شهرداری تهران تاثیرگذار نیست. اشتراک دانش بر عملکرد پایداری اجتماعی با نقش میانجی نوآوری سبز در شهرداری تهران تاثیرگذار نیست. جایگیری بر عملکرد پایداری اجتماعی با نقش میانجی نوآوری سبز در شهرداری تهران تاثیرگذار نیست.

کلمات کلیدی:

پایداری اجتماعی - نظریه عدالت - دیدگاه شبکه - عملکرد پایدار - نوآوری سبز

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1370932>

