

عنوان مقاله:

بررسی اهمیت توسعه منابع انسانی (مورد مطالعه: شهرداری مشهد)

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی توسعه و ترویج علوم انسانی و مدیریت در جامعه (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

حسین تیبانیان - عضو هیات علمی دانشگاه پیام نور سمنان

اسماعیل زهانی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت پیشرفت و توسعه شهری و روستایی دانشگاه پیام نور سمنان، سمنان، ایران

خلاصه مقاله:

توسعه منابع انسانی به یکی از مهمترین و بزرگترین دغدغه های مدیران و سازمانهای این دوران تبدیل شده است. همسو با این تحولات، امروزه مفهوم توسعه منابع انسانی جایگاهی متمایز در تئوریهای رفتار سازمانی، مدیریت منابع انسانی و مدیریت استراتژیک داشته است. توسعه منابع انسانی بخشی از مدیریت منابع انسانی است که به طور خاص با آموزش و توسعه کارمندان سازمان سر و کار دارد. توسعه منابع انسانی شامل آموزش افراد بعد از استخدام، فراهم آوردن فرصتهایی برای آموختن مهارتهای جدید، توزیع منابعی که به آنها در انجام وظایف کمک میکنند و هر نوع فعالیتی در جهت رشد و پیشرفت کارمندان میشود. توسعه منابع انسانی برای هر سازمانی که میخواهد پویا باشد و رشد کند، حیاتی است. برخلاف دیگر منابع، منابع انسانی دارای ظرفیتهای نامحدود میباشد. این قابلیتها فقط میتوانند از طریق ایجاد محیطی که به صورت مداوم قابلیتهای افراد را شناسایی کرده و پرورش میدهد، مورد استفاده قرار بگیرند. هدف سیستم توسعه منابع انسانی، ایجاد چنین محیطی است. در این مقاله به طور مروری به اهمیت نقش توسعه منابع انسانی پرداخته شده است.

کلمات کلیدی:

توسعه، منابع انسانی، توسعه منابع انسانی، شهرداری مشهد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1370942>

