

## عنوان مقاله:

تاثیر ویژگی سازمان های هوشمند بر عملکرد اجتماعی

## محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی توسعه و ترویج علوم انسانی و مدیریت در جامعه (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

## نویسندگان:

اسداله مهرارا - استادیار گروه مدیریت، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد قائم شهر، مازنداران، ایران

صدیقه طوطیان اصفهانی - استادیار گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران شرق، تهران، ایران

محمد مصطفی علیجانی - دانشجوی کارشناسی ارشد، مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات، تهران، ایران

ارم باقریان - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش توسعه منابع انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد علوم و تحقیقات، تهران، ایران

## خلاصه مقاله:

سازمان هوشمند سازمانی است که به طور پیوسته در حال کسب و انتقال دانش با محیط خود است تا به قابلیت خودکنترلی، خودتنظیمی و خود ارتقایی دست یابد. هوشمندی این سازمان ها بر روی عملکرد اجتماعی سازمان به ویژه وزارت کشور تاثیر گذار است. هدف از این پژوهش تاثیر ویژگی سازمانهای هوشمند بر عملکرد اجتماعی در وزارت کشور انجام شده است. این پژوهش بر اساس هدف کاربردی و بر اساس گردآوری داده ها توصیفی-پیمایشی است. روش گردآوری داده ها کتابخانه ای و میدانی است و ابزار گردآوری پژوهش از طریق پرسشنامه استاندارد ویژگیهای سازمان های هوشمند و عملکرد اجتماعی (Al-Kasasbeh) و همکارانش، (۲۰۱۶) میباشد. جامعه آماری پژوهش حاضر مدیران و کارکنان وزارت کشور بود که تعداد ۲۶۰۰ نفر را شامل می شدند. روش نمونه گیری ابتدا به صورت طبقه ای و سپس تصادفی ساده بود و تعداد نمونه با توجه به فرمول کوکران ۱۹۶ نفر انتخاب شدند. تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از نرم افزار SPSS و Lisrel انجام شده است. نتایج این پژوهش حاکی از آن است که ویژگی سازمانهای هوشمند بر عملکرد اجتماعی در وزارت کشور، تاثیر مثبت و معنی داری دارد.

## کلمات کلیدی:

سازمانهای هوشمند، عملکرد اجتماعی، وزارت کشور

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1370965>

