

عنوان مقاله:

نقش رفتارهای فراسازمانی در مدیریت سوداگری سازمانی

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی توسعه و ترویج علوم انسانی و مدیریت در جامعه (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

حکیمه عزیزی - کارشناسی ارشد، مدیریت دولتی، واحد مهاباد، دانشگاه آزاد اسلامی، مهاباد، ایران.

خلاصه مقاله:

رصد دقیق سیستم اداری در عصر جدید، حاکی از پدیده نوظهور و خزنده ای است که با آثار مخرب تر و عمیق تر و در عین حال ناملموس تر، اصالت و سلامت اداره را تهدید می کند؛ پدیده ای که موجب شده تا منصب ها، پست ها و جایگاه های دولتی، ابزاری برای چپاول بیت المال، ارتقای پست مدیران و کارکنان و کسب امتیازهای گوناگون از منافع عمومی شود. در همین راستا این تحقیق به دنبال راهکاری مناسب برای کنترل و مدیریت سوداگری سازمانی بود و به همین دلیل این تحقیق با هدف بررسی تاثیر رفتارهای فراسازمانی بر مدیریت سوداگری سازمانی انجام شده است. جامعه آماری این تحقیق اداره کل منابع طبیعی استان آذربایجان غربی است و نمونه آماری از بین کارکنان این سازمان به تعداد ۱۱۰ نفر انتخاب شد. ابزار گردآوری داده ها از نوع پرسشنامه بود و از تکنیک معادلات ساختاری در قالب نرم افزار لیزرل و اس پی اس برای بررسی فرضیه های تحقیق استفاده شد. نتایج نشان داد که رفتارهای شهروندی سازمانی تا ۶۲٪ می تواند سوداگری سازمانی را در اداره کل منابع طبیعی استان آذربایجان غربی کمتر نماید.

کلمات کلیدی:

رفتارهای فراسازمانی، سوداگری، فساد، اداره کل منابع طبیعی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1370967>

