

عنوان مقاله:

بررسی کارسازی سازمان یادگیرنده بر چابکی سازمان (مطالعه موردی : شهرداری منطقه هشت مشهد)

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی توسعه و ترویج علوم انسانی و مدیریت در جامعه (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

حمیدرضا براتی - مسئول امور پشتیبانی شهرداری منطقه ۸ مشهد ، دانشجوی دکتری مدیریت منابع انسانی دانشگاه آزاد اسلامی
بیرجند

ابراهیم طاهری نیا - مسئول امور اداری شهرداری منطقه ۸ مشهد ، کارشناسی مدیریت

خلاصه مقاله:

هدف از تحقیق پیش رو بررسی اثر سازمان یادگیرنده بر چابکی سازمان از دیدگاه کلیه کارکنان شهرداری مشهد می باشد ؟ روش تحقیق توصیفی و از نوع پیمایشی است؟ به منظور مطالعه این موضوع پرسشنامه ای مشتمل بر ۶۴ سوال گردآوری که پس از تعیین روایی و پایایی بین جامعه آماری توزیع گردید؟ نمونه آماری تحقیق پیش رو ۱۳۰ نفر از پرسنل شهرداری منطقه ۸ می باشند . برای تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار SPSS و برای نشان دادن رابطه بین دو متغیر از آزمون پیرسون استفاده شده است ؟ در این تحقیق تاثیر سازمان یادگیرنده با مولفه های تفکر سیستمی ، آرمان مشترک ، یادگیری تیمی، الگوهای ذهنی و قابلیت های فردی بر چابکی سازمان مورد بررسی قرار می گیرد؟ نتایج نشان می دهد که بین چابکی سازمان و به ترتیب سازمان یادگیرنده ۷۷۹/۰ ، تفکرسیستمی (۴۸/۰) ، آرمان مشترک (۷۱/۰) ، یادگیری تیمی (۲۷۸/۰ ، الگوهای ذهنی (۵۴۵/۰ و قابلیت های فردی ۵۸۷/۰ رابطه مثبت و معنی داری وجود دارد و در انتها نیز پیشنهادهایی ارائه گردید.

کلمات کلیدی:

سازمان یادگیرنده ، چابکی سازمان ، تفکر سیستمی ، سازمان مجازی ، آرمان مشترک

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1370977>

