

عنوان مقاله:

شیوه های ارزیابی منابع انسانی در سازمانهای ورزشی

محل انتشار:

همایش ملی تازه های پژوهش در علوم ورزشی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 27

نویسنده:

آرزو ایرانپور - کارشناس ارشد رشته مدیریت ورزشی

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر، شیوه های ارزیابی منابع انسانی در سازمان های ورزشی بود. جامعه آماری این پژوهش، کلیه کارکنان اداره کل تربیت بدنی استان اصفهان و مربیان و ورزشکاران این استان بودند که ۱۱۹ نفر با استفاده از فرمول تعیین حجم نمونه برای جامعه نامحدود به عنوان نمونه آماری پژوهش مدنظر قرار گرفتند. به منظور جمع آوری داده های پژوهش از پرسشنامه محقق ساخته استفاده شد که پس از تایید روایی صوری آن توسط صاحب نظران، پایایی آن نیز در یک مطالعه راهنما (۹۰٪) تایید شد. روایی سازه ابزار سنجش نیز با روش تحلیل عاملی اکتشافی بررسی شد. به منظور تجزیه و تحلیل داده ها از آمار توصیفی شامل شاخص های گرایش مرکزی و شاخص های پراکندگی و آمار استنباطی شامل آزمون t تکمونهای، ANOVA یک طرفه، تحلیل واریانس رتبه ای کروسکال والیس و تکنیک تاپسیس فازی استفاده شد. یافته ها نشان داد که اداره کل تربیت بدنی استان اصفهان در دو منظر فرایندهای داخلی و رشد و یادگیری عملکرد مطلوب داشته و در دو منظر مشتری و مالی (مناظر BSC عملکرد مطلوبی نداشته است. همچنین تکنیک تاپسیس فازی اولویت ۳۷ شاخص را به تفکیک چهار منظر مذکور نشان داد.

کلمات کلیدی:

شیوه های ارزیابی منابع، منابع انسانی، سازمان های ورزشی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1371027>

