

عنوان مقاله:

بررسی مدل JCM در سنجش ویژگیهای شغلی کارکنان اداره کل ورزش و جوانان استان اصفهان

محل انتشار:

هفتمین همایش ملی علوم ورزشی و تربیت بدنی ایران (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

سمیه صفری - استادیار علوم ورزشی، دانشگاه شهرکرد، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، گروه علوم ورزشی

فاطمه عشق ترکی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت راهبردی در سازمانهای ورزشی، دانشگاه شهرکرد، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، گروه علوم ورزشی

محدثه عنایتی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت راهبردی در سازمانهای ورزشی، دانشگاه شهرکرد، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، گروه علوم ورزشی

خلاصه مقاله:

ویژگی های شغلی، از طریق طراحی مجدد شغل، بر انگیزه شغلی کارکنان اثر می گذارد، که این به نوبه خود سبب بهبود عملکرد شغلی کارکنان می گردد. با توجه به نقش و اهمیت ویژگی های شغلی در توسعه هرچه بهتر طراحی مشاغل در اداره کل ورزش و جوانان، هدف پژوهش حاضر، بررسی ویژگی های شغلی کارکنان اداره کل ورزش و جوانان استان اصفهان می باشد. پژوهش از نظر هدف کاربردی و روش آن توصیفی و از نوع پیمایشی بود. جامعه آماری پژوهش شامل کلیه کارشناسان اداره کل ورزش و جوانان استان اصفهان به تعداد ۱۱۲ نفر بود که به دلیل در دسترس بودن جامعه تمامی آنها به عنوان نمونه انتخاب شدند. ابزار گردآوری اطلاعات پرسشنامه استاندارد سنجش قابلیت های ویژگی های شغلی هاگمن و اولدهام (۱۹۷۹) بود که روایی محتوایی توسط خبرگان حوزه مدیریت تایید شد و روایی صوری پرسشنامه ها توسط تعدادی از پاسخگویان بررسی شد و تایید شد. پایایی ابزار اندازه گیری با روش آلفای کرونباخ بررسی شد، ضریب آلفای کرونباخ پرسشنامه ۷۵ / ۰ محاسبه گردید و پایایی پرسشنامه قابل قبول بود. بر اساس نتایج پژوهش تمامی عوامل ویژگی های شغلی از نظر کارشناسان از اهمیت قابل قبولی برخوردار بودند و در بین این عوامل، بازخورد، اهمیت، هویت و وظیفه، استقلال و تنوع وظیفه در اولویت اهمیت قرار داشتند. همچنین تفاوت معنی داری بین ویژگی های شغلی بر اساس سطح تحصیلات در کارکنان اداره کل ورزش استان وجود نداشت اما بین گروه با سابقه کاری ۸ الی ۱۴ سال، ۱۵ الی ۲۱ سال و ۲۱ سال به بالا تفاوت معنی داری وجود داشت. همچنین بهره گیری از افراد متخلف در بخش های مختلف اداره، ضمن انعطاف بخشی به فضای کاری، فراهم کردن محیطی که افراد احساس تعهد و پایبندی بیشتری به سازمان داشته باشند، فراهم کردن فرصت های زیاد برای رشد و پیشرفت، ترویج استقلال و آزادی عمل، دستیابی به انگیزه کاری بالا باعث دستیابی به شغلی شورانگیز، رسا و متنوع خواهد شد.

کلمات کلیدی:

مدل JCM، رفتار سازمانی، ویژگی های شغلی، تنوع وظیفه، اداره کل ورزش و جوانان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1371242>

