

عنوان مقاله:

میزان کاربست مولفه های سازمان یاددهنده توسط مدیران در کتابخانه های مرکزی دانشگاه های دولتی شهر تهران براساس نظریه تیچی

محل انتشار:

مجله رویکردهای نوین آموزشی، دوره 8، شماره 1 (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

حسین مطلبی - دانشجوی کارشناسی ارشد علوم کتابداری و اطلاع رسانی دانشگاه اصفهان

احمد شعبانی - دکترای کتابداری و اطلاع رسانی، استاد دانشگاه اصفهان

سعید رجایی پور - دکترای مدیریت آموزشی، دانشیار دانشگاه اصفهان

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف تعیین میزان کاربرد مولفه های سازمان یاددهنده در کتابخانه های مرکزی دانشگاه های دولتی شهر تهران در سال تحصیلی ۱۳۹۰-۱۳۹۱ انجام شد. جامعه آماری پژوهش، شامل ۲۹۸ نفر از کارکنان کتابخانه های مرکزی دانشگاه های دولتی شهر تهران بود که از آن میان ۱۷۳ نفر به عنوان نمونه آماری، از طریق فرمول تعیین حجم نمونه کوکران برآورد و از طریق روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای متناسب با حجم انتخاب شدند. ابزار مورد استفاده پرسشنامه محقق ساخته ای بود که با استفاده از منابع علمی مرتبط با موضوع و در نظرگرفتن اصول طرح پرسشنامه و با الهام از پرسشنامه زارع محمدآبادی (۱۳۸۷)، به منظور جمع آوری نظرات مدیران و کتابداران در خصوص میزان کاربرد مولفه های سازمان یاددهنده توسط مدیران در کتابخانه های مرکزی دانشگاه های دولتی شهر تهران براساس نظریه تیچی تهیه گردید. این پرسشنامه شامل ۳۵ سوال بسته پاسخ بود که از طریق آن پنج مولفه سازمان یاددهنده (دیدگاه قابل یاددهی، ایده ها، ارزش ها، انرژی هیجانی و قاطعیت در تصمیم گیری) در دو وضعیت موجود و مطلوب مورد سنجش قرار گرفت که در نهایت ۱۶۹ پاسخننامه دریافت گردید. از ضریب آلفای کرونباخ برای تعیین پایایی استفاده شد که ضریب پایایی پرسشنامه در وضعیت موجود ۰/۹۸۱ و در وضعیت مطلوب ۰/۹۷۴ برآورد گردید که حاکی از پایایی بالای ابزار اندازه گیری است. یافته های تحقیق نشان داد، کلیه مولفه ها در وضعیت موجود کمتر از سطح متوسط و در وضعیت مطلوب بیشتر از سطح متوسط بود ($p < 0.001$). ضمناً نتایج حاصل از t_2 هتلینگ نشان داد که در وضعیت موجود میزان کاربرد مولفه های دیدگاه قابل یاددهی و ایده ها بیشتر از سایر مولفه ها و میزان کاربرد مولفه انرژی هیجانی کمتر از سایر مولفه ها بوده است ($p < 0.001$), در حالی که آزمودنی ها میزان مطلوبیت مولفه ارزش ها را بیشتر از سایر مولفه ها و مطلوبیت مولفه های دیدگاه قابل یاددهی و قاطعیت در تصمیم گیری را کمتر از سایر مولفه ها ارزیابی نمودند ($p < 0.001$). همچنین، بین وضع موجود و مطلوب مولفه های سازمان یاددهنده تفاوت معناداری وجود داشت ($p < 0.001$).

کلمات کلیدی:

سازمان یاددهنده، کتابخانه های مرکزی، دیدگاه قابل یاددهی، ایده ها، ارزش ها، انرژی هیجانی، قاطعیت در تصمیم گیری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1372991>

