

عنوان مقاله:

تحلیل فرایندی سبک مدیریت عملیاتی و سرمایه های فکری در سازمان های صنعتی بر مبنای اقتصاد مقاومتی

محل انتشار:

ششمین کنفرانس مطالعات مدیریت اقتصاد و حسابداری صنعت محور (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

علی زکی خانی - مدیر بازرسی صنایع خودرو سازی

حسن شبیانی - سرپرست طراحی ساختار سازمانی صنایع خودرو سازی

علی اکبر ساسانی - سرپرست برنامه ریزی و توسعه منابع انسانی صنایع خودرو سازی

خلاصه مقاله:

تمامی صاحب نظران، از مدل اقتصاد مقاومتی به عنوان رویکردی ضروری و علمی در مسیر رشد و توسعه کشور یاد می نمایند. در این مدل اقتصادی برای برداشتن گام های بلند در جهت پیشرفت کشور، توجه به تولید ملی و استفاده از ظرفیت و منابع داخلی به ویژه منابع انسانی و اصلاح مدیریت های اجرائی و عملیاتی در اولویت می باشد. لذا هدف اساسی پژوهش حاضر تعیین الگوی ساختاری بین سبک رهبری تحول گرا و سرمایه فکری در راستای تحقق اقتصاد مقاومتی بود. جامعه آماری این پژوهش ۱۰۰ نفر از کارشناسان حوزه منابع انسانی صنایع مختلف بودند. با استفاده از جدول مورگان و روش نمونه گیری تصادفی ساده ۶۰ نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند. ابزار سنجش عبارت بود از پرسشنامه استاندارد سبک رهبری اولیو (۲۰۰۱) و پرسشنامه استاندارد سرمایه فکری بنتیس (۱۹۹۷). پایایی پرسشنامه سبک رهبری ۰/۹۲ و پایایی پرسشنامه سرمایه فکری ۰/۹۴ بدست آمد. نتایج حاصل بیانگر این است که رابطه مثبت و معنی داری بین ابعاد سبک رهبری تحول گرا و سرمایه فکری برقرار است.

کلمات کلیدی:

سبک رهبری تحول گرا، سرمایه فکری، سازمان های صنعتی، اقتصاد مقاومتی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1373117>

