

عنوان مقاله:

شناسایی و ساختاردهی شایستگی های رفتاری فرماندهان دفاع مقدس

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات دفاع مقدس، دوره 5، شماره 2 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسنده:

هادی نهادی - استادیار گروه مدیریت پژوهشگاه علوم و معارف دفاع مقدس شهید سپهبد پاسدار حاج قاسم سلیمانی، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

در مدل سازی شایستگی رهبری، مدل هایی که دامنه گسترده ای از مهارت ها را در خود دارند، عملکردهای رهبری را بهتر توصیف و پیش بینی می کنند. امروزه برنامه ریزی منابع انسانی، به رویکرد شایستگی آن یعنی برنامه ریزی نیروی انسانی برپایه شایستگی تغییر یافته است. تبدیل شدن برنامه ریزی منابع انسانی براساس رویکرد شایستگی، نیازمند پارادایم کلانی است که تفکر برنامه ریزان منابع انسانی را درباره افراد و سازمان به طور کلی تغییر می دهد. هدف این پژوهش، دستیابی به مدل روابط علی و معلولی میان این شایستگی های رفتاری فرماندهان است. روش پژوهش، پیمایشی- توصیفی است. برای گردآوری و تحلیل داده ها و اطلاعات مورد نیاز، نخست ادبیات پژوهشی و نظر خبرگان گردآوری شد. سپس با استفاده از تحلیل عاملی تاییدی، اعتبارسنجی شد. سرانجام ۱۳ شایستگی شناسایی شده با استفاده از روش مدل سازی ساختاری تفسیری، در چهار سطح ساختاردهی شدند. این سطح ها به ترتیب توفیق طلبی، عملیاتی بودن، خلاقیت و سطح چهارم که آن نیز چهار شایستگی اقناع گری، تلاش گری، جهت دهی منابع انسانی و سازماندهی فعالیت ها و فرآیندها در بر می گیرد.

کلمات کلیدی:

شایستگی رفتاری، فرماندهان، دفاع مقدس، مدل سازی ساختاری تفسیری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1373220>

