

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین درآمد های پایدار شهرداری و هوش سازمانی

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی یافته های پژوهشی در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

سیدجمال جسمانی - دفتر امور شهری و شوراهای استانداری فارس

لیلا پاکنیت - شهرداری نی ریز

خلاصه مقاله:

در دنیای رقابتی امروز، آن چیزی که به عنوان مزیت رقابتی شرکت ها و سازمان ها مطرح می شود، نیروی انسانی آنهاست. منابع انسانی مهمترین مهمترین عامل رشد و توسعه سازمانها، شرکت ها و جوامع می باشند. هدف این تحقیق بررسی رابطه میان هوش سازمانی مدیران و درآمد های پایدار در شهرداری شیراز می باشد. از آنجا که عنوان تحقیق درباره ی هوش سازمانی مدیران است، پس توجه ما به مدیران و سرپرستان بخش های مختلف شهرداری است که مدیران و سرپرستان مناطق ۱۰ گانه شهرداری شیراز بالغ بر ۱۶۵ نفر (هر ناحیه شهرداری دارای ۱۵ نفر مدیر و سرپرست در بخش های مختلف است که با احتساب مدیران ستادی بالغ بر ۱۶۵ نفر می گردند). نتایج تحقیق نشان داد که بین هوش سازمانی و ابعاد هفت گانه آن (بینش استراتژیک، فشار عملکرد، سرنوشت مشترک، اتحاد و توافق، تمایل به تغییر، کاربرد دانش، و جرات و شهامت) با درآمد های پایدار شهرداری رابطه مستقیم و معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

هوش سازمانی، بینش استراتژیک، فشار عملکرد، سرنوشت مشترک، اتحاد و توافق، تمایل به تغییر، کاربرد دانش، و جرات و شهامت، درآمد های پایدار شهرداری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1374816>

