

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر هوش اخلاقی بر وجدان کاری کارکنان با نقش میانجی گری تعهد سازمانی در بین کارکنان شهر داری های استان فارس

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی یافته های پژوهشی در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

لیلا پاک نیت - شهرداری نی ریز

سیدجمال جسمانی - دفتر امور شهری و شوراهای استانداری فارس

خلاصه مقاله:

هدف اصلی این پژوهش بررسی تاثیر هوش اخلاقی بر وجدان کاری با نقش میانجیگری تعهد سازمانی کارکنان ستادی شهرداری های استان فارس است. بر اساس این هدف این رساله بر آن است که با ارائه مقیاسی برای اندازه گیری هوش اخلاقی، تاثیر این مقیاس بر تعهد سازمانی و وجدان کاری کارکنان را مورد ارزیابی قرار دهد. جامعه آماری این تحقیق شامل کارکنان ستادی شهرداری های استان فارس است که از بین این افراد تعداد ۳۵۱ نفر بعنوان نمونه انتخاب گردید و نسبت به تحلیل آن از طریق نرم افزار SPSS اقدام شد. در اولین گام تحلیل داده ها به سنجش اعتبار و پایایی مدل اولیه به عنوان مقیاسی برای اندازه گیری هوش اخلاقی پرداخته شد و در نهایت یک مقیاس اندازه گیری با ۳۰ گویه در ۱۰ بعد به عنوان مدل نهایی به دست آمد. سپس برای آزمون فرضیه ها از مدل معادلات ساختاری استفاده شد. نتایج تحقیق نشان داد که هوش اخلاقی بر تعهد سازمانی و وجدان کاری کارکنان تاثیر گذار است بلکه نقش میانجی گر در ارتباط بین هوش اخلاقی و وجدان کاری را نیز ایفا می کرد. در نهایت تاثیر تحصیلات و پایگاه شغلی در ارتباط بین هوش اخلاقی و وجدان کاری نیز در این تحقیق تأیید شد. نتایج این تحقیق می تواند به مدیران و سیاست گذاران ادوات کمک کند تا در برنامه ریزی و راهبرد افزایش وجدان کاری کارکنان با استفاده از مقیاس هوش اخلاقی استفاده مناسب تری کنند.

کلمات کلیدی:

وجدان کاری، تعهد سازمانی، هوش اخلاقی، پایگاه شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1374818>

