

عنوان مقاله:

بررسی نقش تقوا در بهبود عملکرد کارکنان

محل انتشار:

دوفصلنامه مدیریت در دانشگاه اسلامی، دوره 9، شماره 19 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسندگان:

مجتبی رفیعی - دکتری مدیریت دولتی، دانشیار گروه مدیریت دولتی دانشگاه پیام نور اراک، ایران

هادی غفاری - دکتری اقتصاد، دانشیار گروه اقتصاد دانشگاه پیام نور.

حسین کریمی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه پیام نور خمین .

خلاصه مقاله:

هدف: هدف از این پژوهش، مطالعه و بررسی نقش تقوا در بهبود عملکرد کارکنان بود که برای رسیدن به آن، یک فرضیه اصلی و چهار فرضیه فرعی بر اساس پنج متغیر شناسایی شده در مطالعات اکتشافی، تدوین شد. روش: جامعه آماری پژوهش، کارمندان سازمان تامین اجتماعی شهرستان اراک و نمونه آن، ۱۴۱ نفر از کارمندان سازمان مزبور بود که به صورت تصادفی انتخاب شدند. به منظور پاسخگویی به سوالات و آزمون فرضیه های تحقیق، دو پرسشنامه طراحی و پایایی آنها به وسیله ضریب آلفای کرونباخ تایید شد. از آزمون اف برای شناخت وضعیت متغیر های پژوهش، از آزمون کولموگروف- اسمیرنوف به منظور بررسی نرمال بودن داده ها، از آزمون دوربین واتسون برای استقلال خطاها و از همبستگی و ضریب همبستگی برای سنجش رابطه بین متغیرها با کمک نرم افزار آماری اس.پی.اس.۲۴ استفاده شد. یافته ها و نتیجه گیری: پس از بررسی داده های به دست آمده، تمام پنج فرضیه پژوهش تایید شد. یافته ها نشان دهنده تاثیر معنادار و مثبت شاخصه های تقوا، تقوای فردی، تقوای اجتماعی، تقوای اقتصادی و تقوای سیاسی بر عملکرد کارکنان بود؛ ولی شدت و قوت این رابطه با توجه به متغیرهای مختلف، متفاوت بود.

کلمات کلیدی:

تقوا، تقوای فردی، تقوای اجتماعی، تقوای اقتصادی، تقوای سیاسی، عملکرد کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1375019>

