

عنوان مقاله:

ارائه تحلیل جامع از انگیزش اعضای هیئت علمی (مورد مطالعه: اعضای هیئت علمی دانشگاه شیراز)

محل انتشار:

فصلنامه فرهنگ در دانشگاه اسلامی، دوره 10، شماره 34 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 30

نویسندگان:

زهرا توکلیان - کارشناس ارشد مدیریت منابع انسانی، دانشکده مدیریت، دانشگاه شیراز

مسلم باقری - دکتری مدیریت منابع انسانی، استادیار دانشکده مدیریت جهانگردی و گردشگری، دانشگاه شیراز.

حبیب الله رعنائی - دکتری مدیریت دولتی- مدیریت منابع انسانی، دانشیار دانشکده مدیریت، دانشگاه شیراز.

خلاصه مقاله:

هدف: پژوهش حاضر با هدف ارائه تحلیلی جامع از انگیزش اعضای هیئت علمی دانشگاه شیراز و بررسی متغیرهای جمعیت شناختی بر انگیزش آنان و نیز سنجش سطح انگیزش اعضای هیئت علمی انجام شده است. روش: این تحقیق از نظر هدف، کاربردی و روش پژوهش نیز روش تحقیق آمیخته تشریحی بوده که در بخش کمی از روش پیمایشی بهره گرفته شد و در نهایت با استفاده از نرم افزار SPSS و آزمونهای آماری، سطح انگیزش اعضای هیئت علمی مشخص شد. بخش کیفی پژوهش با بهره گیری از روش تحلیل محتوای کیفی به تبیین و چرایی خروجی کار در قسمت کمی پرداخته است و با انجام مصاحبه های هدفمند با برخی از اعضای هیئت علمی دانشگاه شیراز، این هدف محقق شده است. جامعه آماری پژوهش نیز اعضای هیئت علمی دانشگاه شیراز بوده است. یافته ها: نتایج حاصل از این بررسی در بخش کمی نشان داد که انگیزش اعضای هیئت علمی از سطح مطلوبی برخوردار نبوده و از حد متوسط نیز پایین تر است. در بخش کیفی پژوهش، به بررسی وضعیت انگیزش اعضای هیئت علمی دانشگاه شیراز با توجه به سن، جنسیت، تاهل، مرتبه علمی، سابقه خدمت و دانشکده ها پرداخته شده است که انگیزش اعضای هیئت علمی با توجه به هر متغیر نیز متفاوت بوده است. نتیجه گیری: با توجه به نتایج به دست آمده و به منظور بهبود و افزایش انگیزش اعضای هیئت علمی دانشگاه شیراز، تلاش برای بهبود و اصلاح عدالت سازمانی، سیستم ارزیابی عملکرد، سیستم پاداش و طراحی شغل و ... پیشنهاد شده است.

کلمات کلیدی:

انگیزش، اعضای هیئت علمی، دانشگاه شیراز

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1375114>

