

عنوان مقاله:

نقش واسطه ای هویت سازمانی در ارتباط با امنیت شغلی و اشتیاق شغلی معلمان

محل انتشار:

نهمین همایش علمی پژوهشی علوم تربیتی و روانشناسی، آسیب های اجتماعی و فرهنگی ایران (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

نادر شهامت - عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد مرودشت

علی مختاری - دانشجو کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد مرودشت

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر نقش واسطه ای هویت سازمانی در ارتباط با امنیت شغلی و اشتیاق شغلی معلمان بوده است. پژوهش حاضر، از نظر هدف کاربردی و از نظر ماهیت و روش توصیفی و از نوع همبستگی است. جامعه آماری پژوهش حاضر شامل تمامی معلمان مقطع ابتدایی شهر مرودشت بوده است. محقق به روش نمونه گیری در دسترس ۲۰۰ نفر از معلمان مقطع ابتدایی انتخاب کرد. ابزار اندازه گیری در این پژوهش شامل سه پرسشنامه هویت سازمانی، پرسشنامه امنیت شغلی و پرسشنامه اشتیاق شغلی بوده است. جهت تجزیه و تحلیل داده ها از روش های آمار توصیفی (میانگین و انحراف استاندارد) و در سطح آمار استنباطی از ضریب همبستگی پیرسون و آزمون مدل مفروض با استفاده از روش تحلیل مسیر با استفاده از روش بارون و کنی استفاده شد. که نتایج در زیر مورد بررسی قرار گرفته است. هویت سازمانی می تواند بین امنیت شغلی و اشتیاق شغلی نقش میانجی را ایفا کند. امنیت شغلی و ابعاد آن با هویت سازمانی آنها رابطه معنا دار دارند. امنیت شغلی و ابعاد آن با اشتیاق شغلی آنها رابطه معنا دار دارد. هویت سازمانی و ابعاد آن با اشتیاق شغلی آنها رابطه معنا دار دارند. امنیت شغلی معلمان به طور معناداری قادر به پیش بینی هویت سازمانی آنها می باشد. هویت سازمانی به طور معناداری قادر به پیش بینی اشتیاق شغلی آنها می باشد.

کلمات کلیدی:

هویت سازمانی، امنیت شغلی، اشتیاق شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1375642>

