

عنوان مقاله:

رابطه بین مدیریت دانش با توانمند سازی کارکنان سازمان حمل و نقل و ترافیک شهرداری شیراز

محل انتشار:

نهمین همایش علمی پژوهشی علوم تربیتی و روانشناسی، آسیب های اجتماعی و فرهنگی ایران (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسنده:

ایمان فرید مقدم - رئیس اداره ارتباطات و آموزش سازمان مدیریت حمل و نقل مسافر

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر تبیین رابطه بین مدیریت دانش با توانمند سازی کارکنان سازمان حمل و نقل و ترافیک شهرداری شیراز بود. روش تحقیق توصیفی از نوع همبستگی و جامعه آماری این تحقیق شامل تمامی کارکنان سازمان حمل و نقل و ترافیک شهرداری شیراز بوده است. که در سال (۱۳۹۲) افراد مشغول به کار ۱۳۰ نفر بود. جهت نمونه گیری از بین افراد تمامی افراد به عنوان نمونه انتخاب شد. ابزار اندازه گیری در این تحقیق شامل پرسشنامه توانمند سازی، پرسشنامه مدیریت دانش است جهت تجزیه و تحلیل از روش های آمار توصیفی (میانگین و انحراف استاندارد) و در سطح آماراستنباطی از آزمون همبستگی و رگرسیون استفاده شده است که نتایج نشان داد بین مدیریت دانش با توانمند سازی کارکنان سازمان حمل و نقل و ترافیک شهرداری شیراز رابطه وجود دارد مدیریت دانش قادر به پیش بینی توانمند سازی می باشند. ابعاد مدیریت دانش قادر به پیش بینی توانمند سازی می باشد

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، توانمند سازی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1375693>

