

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر اقدامات کاری با عملکرد بالا بر عملکرد سازمان با در نظر گرفتن نقش تعدیلگری مدیریت منابع انسانی الکترونیک

محل انتشار:

فصلنامه مدیریت بهره وری، دوره 15، شماره 3 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 30

نویسندگان:

مریم احمدی زهرانی - استادیار گروه مدیریت بازرگانی، دانشکده اقتصاد، مدیریت و حسابداری، دانشگاه یزد، یزد، ایران.

سعید سعیدا اردکانی - استاد گروه مدیریت بازرگانی، دانشکده اقتصاد، مدیریت و حسابداری، دانشگاه یزد، یزد، ایران

حمیدرضا سلمانی خواجوئی - دانش آموخته کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد خوراسگان، اصفهان، اصفهان، ایران.

خلاصه مقاله:

هدف اصلی پژوهش حاضر بررسی تاثیر اقدامات کاری با عملکرد بالا بر عملکرد سازمان با در نظر گرفتن نقش تعدیلگری مدیریت منابع انسانی الکترونیک شرکت های مستقر در شهرک صنعتی جی اصفهان است. جامعه آماری پژوهش شامل کلیه مدیران و کارشناسان منابع انسانی در شهرک صنعتی جی اصفهان است و نمونه آماری مبتنی بر قواعد معادلات ساختاری و به روش نمونه گیری در دسترس اتفاقی به تعداد ۲۳۰ نفر انتخاب گردید. برای جمع آوری داده ها از پرسشنامه اقدامات کاری با عملکرد بالا فلود و همکاران (۲۰۰۸) دارای ۹ گویه، پرسشنامه عملکرد سازمان کتکار و سات (۲۰۰۹) که دارای ۵ گویه و پرسشنامه مدیریت منابع انسانی الکترونیک هوپی (۲۰۰۶) که شامل ۹ گویه هست، استفاده شد. پایایی پرسشنامه ها با استفاده از آلفای کرونباخ برای پرسشنامه ها به ترتیب ۰/۸۸۲، ۰/۸۲۳ و ۰/۸۲۳ محاسبه شد و فرضیه های این تحقیق با استفاده از تحلیل عاملی و مدل معادلات ساختاری مورد آزمون قرار گرفت. نتایج تحقیق نشان داد که اقدامات کاری با عملکرد بالای محیط کاری بر عملکرد شرکت های مستقر در شهرک صنعتی جی اصفهان تاثیر مثبت معناداری می گذارد. مدیریت منابع انسانی الکترونیک بر عملکرد شرکت های مستقر در شهرک صنعتی جی اصفهان تاثیر مثبت معناداری می گذارد. مدیریت منابع انسانی الکترونیک در رابطه بین اقدامات کاری با عملکرد بالا و عملکرد شرکت های مستقر در شهرک صنعتی جی اصفهان اثر تعدیلگری معناداری ندارد.

کلمات کلیدی:

عملکرد سازمانی، مدیریت منابع انسانی الکترونیک، اقدامات کاری با عملکرد بالا

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1376574>

