

عنوان مقاله:

مقاله ترویجی شایستگی های فرماندهان دفاع مقدس در مدیریت منابع انسانی مبتنی بر آموزه های نهج البلاغه

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات دفاع مقدس، دوره 4، شماره 4 (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 26

نویسنده:

ناصر پورصادق - دانشیار دانشگاه و پژوهشگاه عالی دفاع ملی و تحقیقات راهبردی

خلاصه مقاله:

چکیده: کاربرد مدل های دینی، به خصوص نهج البلاغه برای ارتقای سازمان های نظامی کشور بسیار مفید است. در این پژوهش سعی شد با بررسی کتابخانه ای نهج البلاغه، به مدلی دست یافت. به همین دلیل، ابتدا نظام مدیریت منابع انسانی و زیرسیستم های مبتنی بر شایستگی بررسی شد. سپس کلام امیرالمومنین علیه السلام، به صورت کاربردی در جنبه های مدیریت منابع انسانی و نظام شایستگی مدیران سازمان های نظامی بررسی شد. با توجه به بررسی ادبیات و تعریف پنج زیرسیستم اصلی در حوزه منابع انسانی، شایستگی مدیران و فرماندهان دفاع مقدس را می توان در این پنج شاخه دید. از سوی دیگر، براساس غور در نهج البلاغه، ۲۲ شایستگی برای فرماندهان وجود دارد. سپس، در قالب یک مدل ماتریسی، شایستگی های فرماندهان در پنج زیرسیستم منابع انسانی معرفی شده است. براساس تکنیک مدلسازی ساختاری تفسیری، نظرات پانزده نفر از خبرگان و تبیین روابط میان مولفه ها مشخص شد، شایستگی ها در مدلی هشت سطحی دسته بندی می شوند.

کلمات کلیدی:

واژگان اصلی: شایستگی های فرماندهان، آموزه های نهج البلاغه، مدیریت منابع انسانی، فرماندهان دفاع مقدس

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1377454>

