

عنوان مقاله:

توسعه مشارکت ها و ارتباطات درون و برون سازمانی

محل انتشار:

همایش کاربردی پیرامون سیاست های ۱۴ گانه راهبردی آموزش و پژوهش شهرستان های استان تهران (سال: ۱۴۰۰)

تعداد صفحات اصل مقاله: ۱۸

نویسنده:

آمنه رستمی - مدیریت آموزش و پرورش ناحیه ۲ بهارستان

خلاصه مقاله:

بشر از آغاز زندگی خود به دنبال راه هایی بود تا بتواند هرچه بیشتر از منابعی که در اختیار دارد بهره برداری کند. با پیدایش انقلاب صنعتی ، این فرایند شتاب بیشتری یافت. در این راستا محققان علم مدیریت توجه خود را بهبود روشهای تولید و سپس به طراحی ساختارهای مطلوب سازماندهی و طراحی مجدد مشاغل و اصلاحات دیگری معطوف نمودند. کارشناسان مدیریت و روان شناسان سازمانی توجه خود را به عواملی که بر افزایش بهره‌وری انسان اثر می‌گذارد معطوف داشتند که امروزه به یکی از پیچیده ترین مباحث مدیریت تبدیل شده است، شاید بتوان گفت که رسالت اصلی علم مدیریت ، دستیابی به بهره‌وری بیشتر است. بدون تردید برای داشتن آینده پویا و توسعه یافته و ایستادگی اقتصادی در دنیای پرقابلیت امروزی، نیازمند افزایش بهره‌وری و استفاده حداکثری از حداقل امکانات هستیم. امروزه همه کشورهای توسعه یافته و یا در حال توسعه به اهمیت بهره‌وری بعنوان یکی از ضرورت های توسعه اقتصادی و کسب برتری رقابتی پی برده اند. به این ترتیب اغلب کشورهای در حال توسعه بمنظور اشاعه فرهنگ نگرش ویژه به بهره‌وری و تعمیم بکارگیری فنون و روشهای بهبود آن سرمایه گذاری های قابل توجهی انجام داده اند. در ایران اهمیت توجه به مقوله بهره‌وری به دلایلمختلفی از جمله حاکم نبودن فرهنگ و نگرش درست به بهره‌وری در جامعه، مورد غفلت واقع گردیده است. بسیاری از کارشناسان بر این باورند که حلقه مفقوده اقتصاد ایران پیش از آنکه سرمایه و یا منابع طبیعی باشد، نبودن بهره‌وری نیروی کار است.

کلمات کلیدی:

مدیریت، رهبری، سازمان، توسعه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1377598>

