

## عنوان مقاله:

نقش مدیریت دانش در مدیریت منابع انسانی (مورد مطالعه: اداره کل ثبت احوال استان کردستان)

## محل انتشار:

کنفرانس سراسری مطالعات و یافته های نوین در مدیریت و حسابداری ایران (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

## نویسندگان:

امیرهوشنگ تاجفر - عضو هیئت علمی دانشگاه پیام نور تهران ایران

فاطمه صابری - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت فناوری اطلاعات، دانشگاه پیام نور

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر به بررسی نقش مدیریت دانش در مدیریت منابع انسانی (مورد مطالعه: اداره کل ثبت احوال استان کردستان) پرداخته است. که به این منظور تعداد ۱۱۳ نفر از کارمندان اداره کل ثبت احوال استان کردستان به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند. این پژوهش برحسب هدف کاربردی و براساس شیوه گردآوری توصیفی از نوع همبستگی است و برای جمع آوری اطلاعات از دو پرسشنامه (مدیریت دانش فونگ و چوی و مدیریت منابع انسانی هانگ و چانگ) استفاده شد. نتایج پژوهش نشان داد که بین مدیریت دانش و مدیریت منابع انسانی کارکنان رابطه معناداری وجود دارد. بین کسب دانش و مدیریت منابع انسانی کارکنان با اطمینان لازم رابطه معناداری وجود دارد. بین ذخیره و نگهداری دانش و مدیریت منابع انسانی کارکنان رابطه معناداری وجود دارد. بین توزیع و انتقال دانش و مدیریت منابع انسانی کارکنان رابطه معناداری وجود دارد. بین بکارگیری دانش و مدیریت منابع انسانی کارکنان رابطه معناداری وجود دارد. بطور کلی نتایج تحقیق نشان داد که بین مدیریت دانش با مدیریت منابع انسانی رابطه معناداری وجود دارد. یعنی افزایش یا کاهش استفاده از مدیریت دانش تاثیر تعیین کننده و معنادار بر مدیریت منابع انسانی داشته است.

## کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، کسب و نگهداری دانش، توزیع و انتقال دانش، بکارگیری دانش، مدیریت منابع انسانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1377907>

