

عنوان مقاله:

بهبود مدیریت مشارکتی در دانشگاه از طریق نظام پیشنهادها و عدالت محوری با در نظر گرفتن جایگاه مدیریت مشارکتی و عدالت در آموزه های اسلامی

محل انتشار:

دوفصلنامه مدیریت در دانشگاه اسلامی، دوره 3، شماره 7 (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 24

نویسندگان:

محمد رسول حشمتی

علیرضا خوراکیان

یعقوب مهارتی

خلاصه مقاله:

هدف: این مطالعه با تاکید بر آموزه های قرآن و نهج البلاغه، به بررسی و شناخت مولفه های تاثیرگذار بر بهبود مدیریت مشارکتی از طریق نظام پیشنهادها و عدالت محوری در دانشگاه اسلامی پرداخته است. مدیریت مشارکتی به عنوان یکی از الگوهای مدیریت اسلامی، از طریق نظام پیشنهادها می تواند سازمانها را در بهره گیری از سرمایه فکری کارکنان یاری دهد. روش: پژوهش حاضر از نظر هدف، کاربردی و از نظر نحوه گردآوری اطلاعات از نوع همبستگی و به طور مشخص مبتنی بر مدل یابی معادلات ساختاری است. پس از بررسی ادبیات نظری برگرفته از مبانی دینی و ارزشی و نیز پیشینه تجربی و مبانی نظری، به بررسی نقش میانجی عدالت مرادده ای و ارزش نظام پیشنهادها در رابطه میان عدالت توزیعی و رویه ای با انگیزه برای مشارکت در نظام پیشنهادها پرداخته شد. یافته ها: عدالت مرادده ای و ارزش نظام پیشنهادها، تاثیر عدالت توزیعی بر انگیزه برای ارائه پیشنهاد را به طور بخشی و تاثیر عدالت رویه ای بر انگیزه را به طور کامل میانجی گری می کند. نتیجه گیری: رعایت ابعاد سه گانه عدالت و در نظر گرفتن ارزش نظام پیشنهادها، به دلیل نقش موثر در بهبود وضعیت انگیزشی کارکنان برای مشارکت در نظام پیشنهادها، دانشگاه می بایست مورد توجه جدی مدیران دانشگاه و مسئولان نظام پیشنهادها قرار گیرد.

کلمات کلیدی:

عدالت، مشارکت، رویکرد اسلامی، منابع انسانی، نظام پیشنهادها، دانشگاه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1378737>

