

عنوان مقاله:

رابطه ی شایستگی و سبک های تفکر مدیران: مطالعه موردی جهاد دانشگاهی

محل انتشار:

فصلنامه فرهنگ در دانشگاه اسلامی، دوره 4، شماره 11 (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

مریم صداقت

جواد پور کریمی

راحله محمدی

خلاصه مقاله:

هدف: این پژوهش با هدف شناسایی رابطه سبک تفکر و شایستگی مدیران سازمان‌های پژوهشی انجام شد. روش: گروه نمونه متشکل از ۲۲۸ نفر از مدیران جهاد دانشگاهی سراسر کشور بوده که با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی طبقه‌ای انتخاب شدند. در این پژوهش از دو نوع ابزار استفاده شده است: ابزاری که بر اساس عناصر فرهنگی برای شناسایی شایستگی توسط محقق ساخته شد و پرسش‌نامه TSI استرنبرگ برای شناسایی سبک تفکر. یافته ها: نتایج تحلیل عاملی تاییدی، سه نوع شایستگی حرفه‌ای، شخصیتی و ارزشی را تایید کرد و نشان داد که میزان شایستگی مدیران جهاد بالاتر از میانگین بوده و مخصوصاً به لحاظ شایستگی حرفه‌ای و شخصیتی از جایگاه بالایی برخوردارند. بین شایستگی مدیران و سبک‌های تفکر، سلسله مراتبی، ناسالار و بیرونی همبستگی‌های مثبت معنادار و بین شایستگی و سبک تفکر درونی همبستگی منفی معنادار مشاهده شد. نتایج رگرسیون حاکی از آن است که سبک تفکر سلسله مراتبی می‌تواند شایستگی و سبک تفکر درونی می‌تواند عدم شایستگی مدیران را پیش بینی نماید. نتیجه گیری: با توجه به امکان پیش بینی شایستگی مدیران با استفاده از سبک‌های تفکر سلسله مراتبی و درونی می‌توان از این متغیرها در انتخاب مدیران شایسته بهره جست.

کلمات کلیدی:

سازمان های پژوهش محور، سبک تفکر، شایستگی، مدیران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1378895>

