

عنوان مقاله:

تاثیر حاکمیت فناوری اطلاعات بر رفتارهای ضدبهره وری با در نظر گرفتن نقش میانجی بیگانگی شغلی در ساختارهای حرفه ای و ماشینی

محل انتشار:

فصلنامه مدیریت بهره وری، دوره 12، شماره 3 (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 28

نویسندگان:

یوسف پاشازاده - استادیار گروه مدیریت، دانشگاه ارومیه، ارومیه، ایران

پریسا تیموری آذر - کارشناس ارشد مدیریت، مجتمع آموزش عالی آذربایجان، موسسه علمی و کاربردی صنعت آب و برق

خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر با هدف بررسی تاثیر حاکمیت فناوری اطلاعات و بیگانگی شغلی بر رفتارهای ضد بهره وری در کتابخانه های عمومی و بانک ها انجام گرفته است. جامعه آماری تحقیق حاضر کارکنان کتابخانه های عمومی با نمونه ای معادل ۱۳۲ نفر و کارکنان بانک های مختلف در استان با نمونه ای معادل ۴۰۰ نفر می باشد. روش نمونه گیری، تصادفی ساده بوده و از جدول مورگان برای تعیین حجم نمونه آماری استفاده شده است. روش تحقیق پرسش نامه می باشد که پایایی آن براساس ضریب آلفای کرنباخ بوده و جهت روایی آن از نظر صاحب نظران استفاده شده است. داده های جمع آوری شده با استفاده از نرم افزار SPSS و PLS تجزیه و تحلیل شدند. نتایج به دست آمده نشان دهنده تایید مدل تحقیق در کتابخانه های عمومی بوده، یعنی حاکمیت فناوری اطلاعات بر بروز رفتارهای ضدبهره وری تاثیرمستقیم نداشته است بلکه این تاثیر از طریق بیگانگی شغلی توجیه می شود در حالی که در بانک ها هم تاثیرمستقیم و هم تاثیر غیرمستقیم حاکمیت فناوری اطلاعات بر بیگانگی شغلی و رفتارهای ضدبهره وری تایید شد. همچنین داده های تحقیق بیانگر این موضوع بود که تاثیر حاکمیت فناوری اطلاعات بر رفتارهای ضدبهره وری در سازمان های ماشینی و سازمان های ارگانیک با هم تفاوت دارند.

کلمات کلیدی:

حاکمیت فن آوری اطلاعات، رفتار ضد بهره وری، بیگانگی شغلی، ساختار مکانیکی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1379556>

