

## عنوان مقاله:

تاثیر تعهدات سازمانی بر هوش شناختی مدیران

## محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی در مدیریت، حسابداری و اقتصاد با تاکید بر بازاریابی منطقه ای و جهانی (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 28

## نویسنده:

توحید عرش تبار - کارشناسی ارشد، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد تهران جنوب، تهران، ایران

## خلاصه مقاله:

چکیده تعهد سازمانی، عامل موثری در رفتار سازمانی کارکنان و بازده سازمان هاست و هیچ سازمانی نمی تواند موفق شود مگر اینکه اعضا و کارکنان سازمان نسبت به آن، نوعی تعهد داشته و تلاش نسبی داشته باشند. هدف تحقیق حاضر بررسی رابطه بین مولفه های هوش شناختی با تعهد سازمانی کارکنان می باشد. تحقیق حاضر از حیث روش توصیفی - پیمایشی می باشد همچنین جامعه آماری تحقیق کارکنان بانک تجارت منطقه ۵ تهران می باشد که تعداد آنها ۱۱۲۸ نفر است. برای انتخاب نمونه، از روش نمونه گیری تصادفی ساده استفاده شده است. به این صورت که از روی فهرست اسامی کارکنان، به شیوه تصادفی ساده نمونه ۲۸۷ نفری انتخاب شدند. از اندازه گیری متغیرهای تحقیق پرسشنامه، دارای روایی و اعتبار تایید شده می باشد. برای آزمون فرضیه های از روش ضریب همبستگی اسپیرمن استفاده شده است. نتایج تحقیق حکایت از تایید رابطه بین مولفه های (هوش شناختی) با تعهد نگرشی رفتاری و هنجاری کارکنان می باشد.

## کلمات کلیدی:

تعهد سازمانی، هوش شناختی، تعهد نگرشی، تعهد رفتاری، تعهد هنجاری

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1379884>

