

عنوان مقاله:

کاربست رویکرد حسابداری منابع انسانی نوین در ساختار سازمانی سنتی شرکت های تجاری ایران

محل انتشار:

سومین همایش ملی مطالعات جدید در کارآفرینی و مدیریت کسب و کار (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

لیلا سعیدی - استادیار و عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی، واحد تهران غرب، تهران، ایران

ودود پورعبدل - کارشناس ارشد مدیریت منابع انسانی، مشاور استقرار سیستم های منابع انسانی

حسین اسلامی مفیدآبادی - استادیار و عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی، واحد شهریار، گروه حسابداری و مدیریت، شهریار، ایران

خلاصه مقاله:

حسابداری در منابع انسانی ابزار مدیریتی است که می تواند برای هر نوع تصمیم و تغییرات پرسنلی مورد استفاده قرار گیرد. ولی در ساختار سازمانی سنتی شرکت های ایرانی (منظور بخش خصوصی)، تصمیم گیری های مهم منابع انسانی و برنامه ریزی نیروی انسانی از قبیل: استخدام، کارمند یابی، آموزش، حق السعی و حقوق و مزایا، پاداش بهره وری، بهداشت و ایمنی، نگهداشت، تعلیق، تعدیل و اخراج و سایر موارد... اغلب بدون دعوت از مدیران منابع انسانی و حتی بدون وجود اطلاعات حیاتی درباره هزینه ها و منافع، در پشت درهای بسته ی مدیران عامل و هیئت مدیره هایی که بیشتر ماهیت خانوادگی نیز دارند، اتخاذ می گردد. از نگاه نویسندگان این مقاله، دیگر دوران نامگذاری ابزار و ماشین آلات، مواد اولیه، منابع مالی و غیره... به عنوان سرمایه بی بدیل بسر آمده است. تجربه مطالعه مکاتب مدیریت منابع انسانی نشان می دهد انسان به عنوان موجود زنده در کنار سایر منابع موجود در ساختار سازمانی، دارای ظرفیتی نامحدود برای رشد، توسعه و پیشرفت است که تا بحال نسبت به تنظیم پارامترهای کیفی و تبدیل آن به شاخص های کمی و گزارشگری این سرمایه بهره ور در ساختار سنتی سازمان های ایرانی چندان بهاء داده نشده است. در واقع همچنان که به مقدار کافی به بحث و تبادل نظر در خصوص فواید و اهمیت سیستم حسابداری مالی به عنوان یکی از مهمترین سیستم های اطلاعاتی مدیریت پرداخته شده است، به همان مقدار از پرداختن به موضوع اهمیت و نقش حسابداری منابع انسانی نیز غافل شده است. آنچه در این راستا ضروری و مهم است تاثیر شرکت های مشاوره استقرار سیستم های مدیریتی و طراحان ساختار سازمانی و همچنین بازیگران مهمی همچون مدیران مالی و مدیران منابع انسانی در بحث، بررسی و انجام تحقیقات پیرامون راهکارهای استقرار این سیستم و تسهیل و تسریع آن بر اساس مفاهیم و مفروضات و استراتژی های موجود و ا نخاب بهترین رویه در ایجاد واحد یا پست حسابداری منابع انسانی در چارت سازمانی شرکت های ایرانی مطابق با بوم فرهنگی و ارزشی و با درنظر گرفتن شرایط اقتصادی موجود برای توسعه کسب و کار می باشد که در این مقاله به اختصار، اهمیت موضوع پس از تجزیه و تحلیل، نتیجه گیری و پیشنهادات کاربردی، ارائه شده است.

کلمات کلیدی:

حسابداری منابع انسانی، مدیریت منابع انسانی، ساختار سازمانی سنتی، شرکت های ایرانی، بخش خصوصی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1380607>

