

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر شیوه های مدیریت منابع انسانی بر عملکرد مالی شهرداری

محل انتشار:

سومین همایش ملی مطالعات جدید در کارآفرینی و مدیریت کسب و کار (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

عباسعلی دربندی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی گرایش بازاریابی، موسسه آموزش عالی کومش، سمنان

علی اکبر امین بیدختی - استاد تمام، گروه مدیریت، دانشکده مدیریت، دانشگاه سمنان

خدیجه دربندی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی گرایش بازاریابی، موسسه آموزش عالی کومش، سمنان

حمزه دربندی - دانشجوی کارشناسی ارشد مهندسی برق، واحد مهدیشهر، دانشگاه آزاد اسلامی، مهدیشهر

خلاصه مقاله:

امروزه سازمان ها به دنبال بهبود عملکرد مالی و افزایش کارایی در سازمان متبوع می باشند. افزایش کارایی و بهبود عملکرد مالی در سازمان ها ممکن نیست، مگر اینکه نیروهای معتقد، متعهد و سیستم های نظارتی در زمینه های مختلف بهینه شده و وظایف خود را به طور صحیح انجام دهند. از این رو جایگاه کارکنان و عملکردشان برای سازمان مهم است. از طرفی نتایج پژوهشات نشان داده است که عملکرد سازمان ها در ابعاد مختلف از چگونگی استفاده از شیوه های مدیریت منابع انسانی در سازمان، متأثر می گردد. لذا در این پژوهش به بررسی تاثیر شیوه های مدیریت منابع انسانی بر عملکرد مالی شهرداری سمنان، پرداخته شده است. روش تجزیه و تحلیل اطلاعات مدل یابی معادلات ساختاری می باشد. در این پژوهش به منظور پرکردن پرسشنامه ها، از افراد خبره در این زمینه استفاده شده است. یافته های پژوهش نشان داد که شیوه های مدیریت منابع انسانی شامل شیوه های فرصت، شیوه های ایجاد انگیزه و شیوه های توانایی بر عملکرد مالی شهرداری سمنان تاثیر مثبت و معنادار دارد. همچنین بیشترین تاثیر بر متغیر درون زای عملکرد مالی متعلق به شیوه های ایجاد انگیزه و سپس شیوه های فرصت می باشد.

کلمات کلیدی:

شیوه های مدیریت منابع انسانی، عملکرد مالی، شهرداری سمنان، مدلیابی معادلات ساختاری، نرم افزار بی ال اس

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1380670>

